



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ที่ ถพ ๗๓๙๐๑/๙๕๘

วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วที่ ๒๑๘/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อให้ทราบถึงสาเหตุและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และให้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก ตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ นั้น

คณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันวิเคราะห์ผลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ธุรการ ชำนาญงานสังกัดสำนักปลัด ซึ่งเป็นคณะกรรมการและเลขานุการฯ จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงรายงานมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้ เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนทราบ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ประชาสัมพันธ์

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรุณช สตรอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

— เพลียม

— เพลียม

ว่าที่ร้อยตรี

(กมล อินแสง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

- พล.ต.

- พล.ต.อ.วิชัย



(นายวิชัย วงศ์บุญมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว



# รายงาน

วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

และ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙  
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน

จัดทำโดย

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## คำนำ

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

การประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด องค์กรบริหารส่วนตำบล เวียงแก้ว จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๘ โดยกำหนดให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว สำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

-ข-

การดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุงตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย และข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ จะเป็นประโยชน์ให้กับผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ในการที่จะนำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคะแนนคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ต่อไป

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี



(กมล อินแสง)

หัวหน้าคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก - ข
ส่วนที่ ๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-๑-
๑.๑ แหล่งที่มาของข้อมูลในการประเมินฯ	
๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-๒-
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	
๑.๓ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	-๓-
๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)	
๑.๕ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)	-๔-
ส่วนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามของผู้ประเมินฯ	-๕-
๒.๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)	
๒.๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)	
๒.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)	-๖-
ส่วนที่ ๓ การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	-๗-
ส่วนที่ ๔ มาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	-๑๓-
การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	-๑๗-

## ภาคผนวก

ผนวก ก	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ที่..... /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘
ผนวก ข	ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

## ส่วนที่ ๑

### การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้ได้รับทราบระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามตัวชี้วัดจำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย

- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- (๘) การปรับปรุงการทำงาน
- (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ
- (๑๐) การป้องกันการทุจริต

โดยทำการประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (Internal) การรับรู้ของบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ๑.๑ แหล่งที่มาของข้อมูลในการประเมินฯ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้รับการประเมินจาก

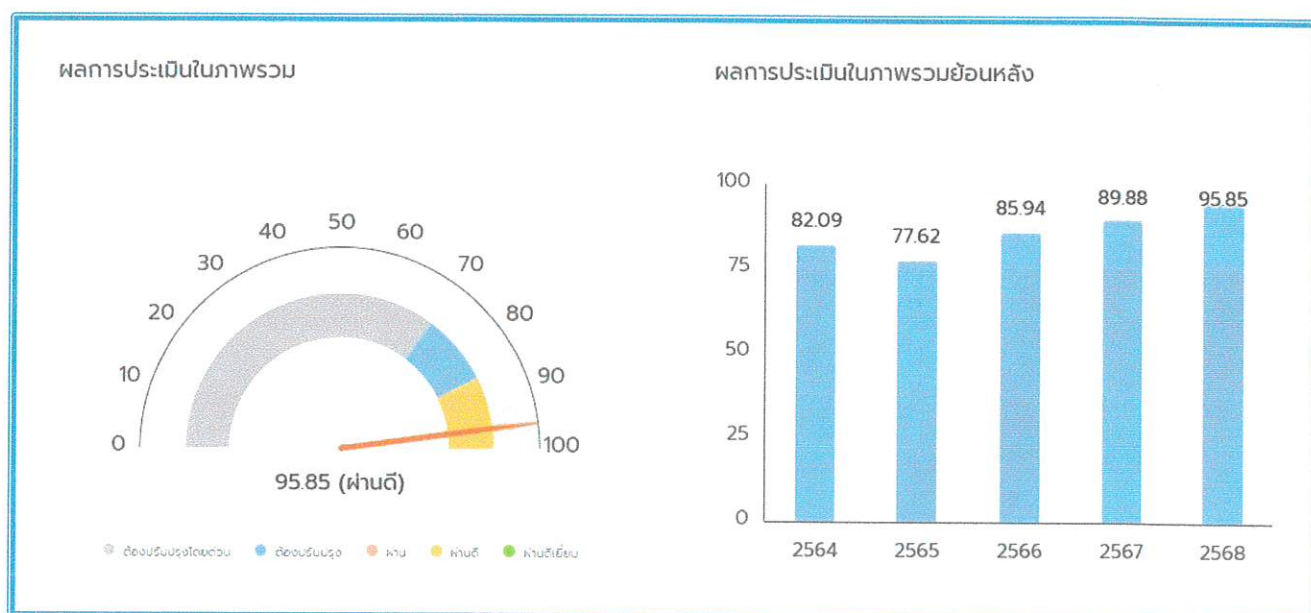
(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบลรองนายกองค้การ  
บริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตาม  
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAS จำนวน ๓๐ ราย

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่น  
ของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่องานตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ในงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมตอบแบบวัดการเรียนรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS จำนวน ๖๒ ราย

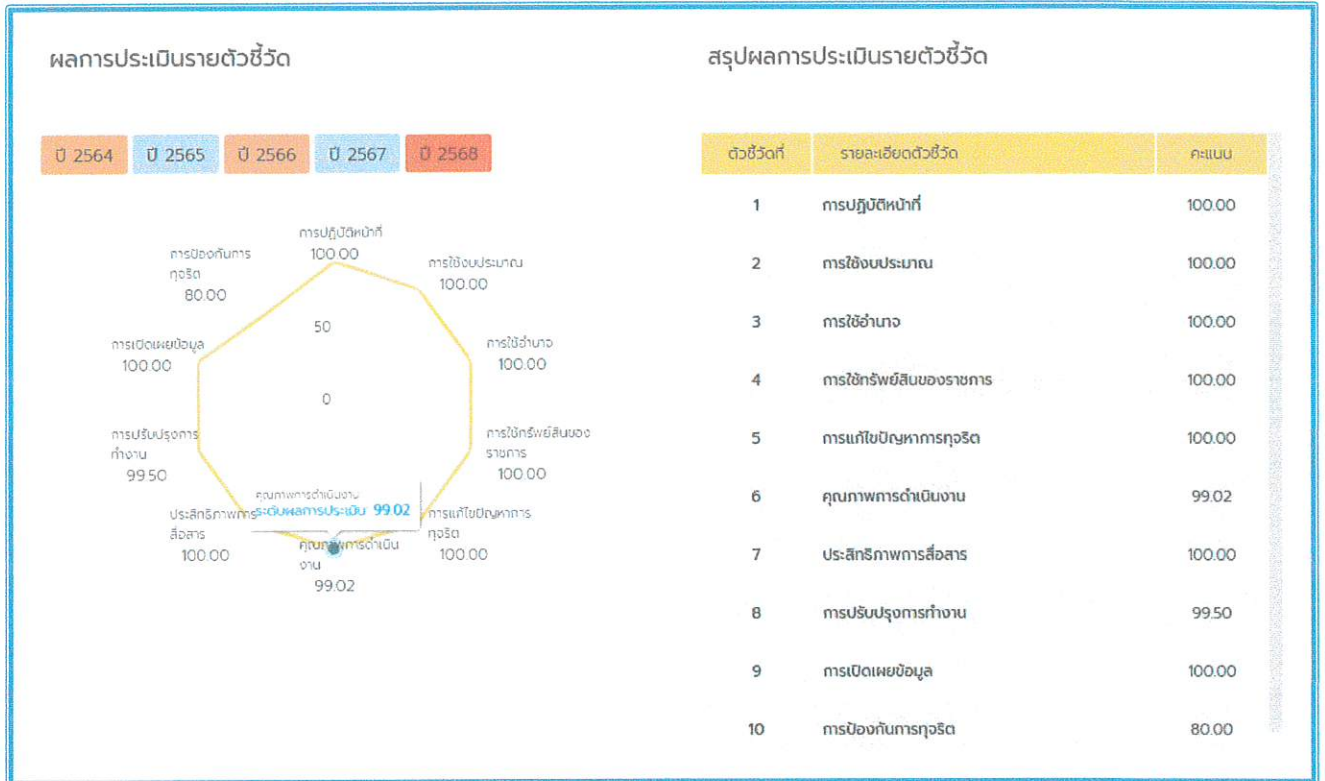
### ๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบล เวียงแก้ว

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ผ่านเว็บไซต์ [www.itas.nacc.go.th](http://www.itas.nacc.go.th) โดยผลการประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มี  
รายละเอียดดังนี้

- (๑) ผลการประเมินโดยรวมคะแนนเฉลี่ย ๙๕.๘๕ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ผ่านดี และมีผล  
คะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๗ อีกเป็นจำนวน ๕.๙๗ คะแนน คิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ ๖.๖๔



(๒) ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



๑.๓. ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากระบบการประเมิน ในรายงานผลการประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับตัวชี้วัดและข้อบกพร่องดังนี้  
หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อยู่ในระดับผ่านดี และบรรลุค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวม ๘๕ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนรายเครื่องมือประกอบด้วย IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ที่มีค่าคะแนน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ซึ่ง  
ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมาย  
หลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๕.๘๕  
คะแนน

๑.๔ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้  
งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต  
การใช้ทรัพย์สินของราชการ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้

**๑.๕ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

## ส่วนที่ ๒

### ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถามของผู้ประเมินฯ

มีดังต่อไปนี้

#### ๒.๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

#### ๒.๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

๑๑ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ดังนั้น หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด รวมถึงจัดทำคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ นอกจากนี้ หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น และประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์หรือ จุดประชาสัมพันธ์ ณ สถานที่ตั้งตามความเหมาะสม

๑๒ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่อไม่เท่าเทียมกัน ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในการกิจหรือบริการนั้น ๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบ

๑๓ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

๔๘ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ประชาชน และบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการหรือกิจกรรม ต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิง จาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วมไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการประจำปีและ รายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อสอบถามหรือสะท้อนความ คิดเห็นให้กับหน่วยงาน

๔๙ ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการผ่าน ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบการ ให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ ให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

### ๒.๓ ข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดยผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะต่อการ ประเมินที่ไม่ได้รับคะแนน ในประเด็นดังนี้

๑. ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ได้แก่

(๑) ประเด็น การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ หน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับ สินบนที่มีเนื้อหาและองค์ประกอบถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยควรมีการทบทวนและวิเคราะห์เพื่อ ค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในรูปแบบที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีการเรียก/รับสินบน เพื่อแลกกับการที่เจ้าหน้าที่จะปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติงานหรือให้บริการ ไม่ว่าจะการกระทำนั้นจะชอบหรือไม่ชอบด้วยหน้าที่ ใน ๔ กระบวนงาน คือ

(๑) การอนุมัติ อนุญาต

(๒) การใช้อำนาจตามกฎหมาย/การให้บริการตามภารกิจ

(๓) การจัดซื้อจัดจ้าง

(๔) การบริหารงานบุคคล

และกำหนดมาตรการและกลไกในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เพียงพอและมีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีการ มอบหมายผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน และกำกับติดตามการดำเนินการให้เกิดผลในทางปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันหรือ ลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

## ส่วนที่ ๓

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในภาพรวม จะได้รับผลคะแนนผลการประเมินโดยรวมคะแนนเฉลี่ย ๘๕.๙๔ คะแนน ระดับผลการประเมิน อยู่ในเกณฑ์ผ่าน และมีผลคะแนนเพิ่มขึ้นจากปี พ.ศ.๒๕๖๕ อีกเป็นจำนวน ๘.๓๒ คะแนน ก็ตาม หากแต่เมื่อลงรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จะเห็นว่า มีเพียง ๓ ตัวชี้วัดเท่านั้นที่ระดับคะแนนสูงกว่าระดับเกณฑ์มาตรฐาน การประเมิน ในส่วนอีก ๗ ตัวชี้วัดมีระดับคะแนนน้อยกว่าระดับเกณฑ์มาตรฐานการประเมิน และยังพบว่าระดับคะแนนที่ไม่ผ่านเกณฑ์มาตรฐานการประเมินได้รับมีระดับคะแนนที่น้อยกว่าระดับคะแนนที่ได้รับในปี พ.ศ.๒๕๖๕

มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการวิเคราะห์ข้อมูลได้นำผลคะแนนเฉลี่ยในระดับประเทศมาเปรียบเทียบ ดังนี้

ที่	ตัวชี้วัด	คะแนนได้รับ	คะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	๙๗.๒๑
๒.	การใช้งบประมาณ	๑๐๐	๙๘.๐๒
๓.	การใช้อำนาจ	๑๐๐	๙๙.๔๕
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐	๙๓.๔๙
๕.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐	๙๖.๗๐
๖.	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๙.๐๒	๙๖.๕๖
๗.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐	๙๔.๘๗
๘.	การปรับปรุงการทำงาน	๙๙.๕๐	๙๔.๓๙
๙.	การเปิดเผยข้อมูล	๑๐๐	๘๘.๒๘
๑๐.	การป้องกันทุจริต	๘๐	๙๒.๔๒

แม้ว่าผลการประเมิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จะอยู่ในระดับ “ผ่านดี” คือได้รับคะแนนในภาพรวม ๙๕.๙๔ คะแนน แต่เพื่อให้มีผลคะแนนไปสู่ ระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” จึงได้มีการกำหนดผลการประเมินในแต่ละข้อคำถามมาวิเคราะห์และจัดทำแนวทางการขับเคลื่อนเป็น ๗ ประเด็นดังนี้

- ๑.กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- ๒.การให้บริการและระบบ E-Service
- ๓.ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- ๔.กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล
- ๗.กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ประเด็น	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์	
<b>๑. กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ</b>	๑๑ การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	<b>รักษาระดับ</b> ตัวชี้วัดทั้งหมดได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้คงที่ พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	
	๑๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อผู้ที่มาติดต่อหรือผู้รับบริการ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐		
	๑๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินค้าเพื่อแลกเปลี่ยนการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่	๑๐๐		
	๑๔ แผนยุทธศาสตร์ หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	๑๐๐		
	๑๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘	๑๐๐		
	๑๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗	๑๐๐		
	<b>๒. การให้บริการและระบบ E-Service</b>	๑๑ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา		๙๘
๑๒ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน		๙๙		
๑๓ ท่านเคยถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน หรือไม่		๑๐๐		
๑๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน		๙๙.๕		
๑๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน		๙๙.๕		
๑๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ		๙๙.๕		
๑๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่		๑๐๐		
๑๙ คู่มือหรือแนวทางการขอรับบริการสำหรับบริการหรือผู้มาติดต่อ		๑๐๐		
			<b>รักษาระดับ</b> ตัวชี้วัดที่ ๑๘,๑๙,๑๐๑ และ ๑๑๑ ตัวชี้วัดทั้งหมดได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้คงที่ พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความโปร่งใส	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
๓. ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	0๑๐ E-Service	๑๐๐	<p>ให้กับองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p><b>รักษาระดับ</b></p> <p>ตัวชี้วัดทั้งหมดได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้คงที่ พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
	0๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ	๑๐๐	
	e๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย	๑๐๐	
	e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	๑๐๐	
	e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	๑๐๐	
	0๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่	๑๐๐	
	0๒ ข้อมูลผู้บริหาร	๑๐๐	
	03 ข้อมูลการติดต่อ	๑๐๐	
	0๔ ข่าวประชาสัมพันธ์	๑๐๐	
	๔. กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	i๑๐ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการขอยืมหรือขอใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน อย่างถูกต้องตามขั้นตอน/แนวปฏิบัติ มากน้อยเพียงใด	
i๑๑ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน เคยนำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด		๑๐๐	
i๑๒ การกำกับดูแลและตรวจสอบทรัพย์สินของหน่วยงาน สามารถป้องกันการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด		๑๐๐	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
<p>๕.กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๕.๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕.๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕.๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด</p> <p>๕.๗ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๕.๘ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	
<p>๖.กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล</p>	<p>๖.๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>๖.๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็นการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด</p> <p>๖.๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่</p> <p>๖.๑๐ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล*</p> <p>๖.๑๑ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p> <p>๑๐๐</p>	<p><b>รักษาระดับ</b></p> <p>ตัวชี้วัดทั้งหมดได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน การรักษาระดับและมาตรฐานการปฏิบัติงานให้คงที่ พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>

ประเด็น	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
<p>๗.กลไกและมาตรการในการ แก้ไขและป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน</p>	๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม	๑๐๐	
	๑๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหการทุจริต มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	<p><b>ข้อบกพร่อง/ข้อแก้ไขปรับปรุง</b> ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้รับคะแนน ๐ คะแนน</p>
	๑๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันได้ มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	<p><b>เนื่องจาก</b> หน่วยงานได้ดำเนินการแก้ไขข้อมูล ทำให้ถือว่าหน่วยงานได้ใช้เอกสารหลักฐานใหม่ ไม่ใช่เอกสารหลักฐานเดิม จึงไม่สามารถดำเนินการให้คะแนนได้ และจากการตรวจสอบเกิดการดำเนินการวาง Link ข้อมูลไม่ตรงตามตัวชี้วัด เพื่อให้การบันทึกอีกครั้งหนึ่งเป็นการเสนอเอกสารใหม่ทั้งหมดซึ่งไม่ไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ทำให้ไม่ได้รับคะแนน</p>
	๑๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๑๐๐	
	๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๑๐๐	
	๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑๐๐	
	๐๒๑ ประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ตามนโยบาย No Gift Policy จากกรปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐	<p><b>รักษาระดับ</b> ตัวชี้วัดทั้งหมดได้รับคะแนน ๑๐๐ คะแนน ควรรักษาระดับและมาตรวจการปฏิบัติงานให้คงที่</p>
	๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	๑๐๐	
	๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงที่อาจเกิดการให้หรือรับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕	๐	<p>พัฒนาประสิทธิภาพการทำงานอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเชื่อมั่น สร้างความโปร่งใสให้กับองค์กร ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>
	๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
	๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๐๐	

ประเด็น	ตัวชี้วัด	คะแนน	ผลการวิเคราะห์
	๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	
	๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	๑๐๐	
	๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐๐	

ส่วนที่ ๔

มาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเรียงแก้ว

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รวมทั้งได้พิจารณากำหนดแนวทางพัฒนาสำหรับตัวชี้วัดที่ผ่านการประเมิน และการปรับปรุงแก้ไข ให้กับตัวชี้วัดที่ได้รับผลคะแนนไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ทั้งนี้เพื่อให้การดำเนินงานยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรบริหารส่วนตำบลเรียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ร่วมกันพิจารณากำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เจ้าหน้าที่ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด จัดการอบรมให้ความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.ปรับปรุงคู่มือหรือปฏิบัติงาน และผู้ที่มาขอรับบริการ จัดทำแผนผังขั้นตอนและระยะเวลาของทุกภารกิจ และอาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ ๒.กำหนดรายละเอียดขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงานให้ชัดเจนให้ง่ายต่อความเข้าใจและกำกับเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๓.ส่งเสริมการจัดสำเนาในการให้บริการ มีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้บริการอย่างเท่าเทียมและยอมรับความรู้เพิ่มทักษะในงานที่รับผิดชอบและมีช่องทางในบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา	ไตรมาส ๒	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำเนก ปลัดเป็น เจ้าภาพหลัก
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการรับบริการ การแสดงขั้นตอนและเอกสารประกอบในการขอรับบริการ เผยแพร่คู่มือช่องทางต่าง ๆ จัดทำช่องทางรับฟังความคิดเห็นและตอบสนองต่อความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน	๑.จัดทำ/ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการและประชาสัมพันธ์ ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการ ได้รับทราบและเผยแพร่ผลการดำเนินงานที่ประชาชนรับทราบในรูปแบบต่าง ๆ เช่น รายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒. นำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่น ๆ ที่สะดวกและดึงดูดต่อการอ่าน เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ จดประชาสัมพันธ์	ไตรมาส ๒	ทุกหน่วยงาน โดยมีสำเนก ปลัดเป็น เจ้าภาพหลัก

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>(๓)ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทั้งในรูปแบบเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลมีเดีย และช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก</p>	<p>๓.วิเคราะห์ภารกิจหรือบริการใดที่ให้บริการอย่างไม่ทั่วถึงกัน พัฒนาช่องทางบริการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ ช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น</p> <p>๔.ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติ และคำนึงในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในหน้าที่</p> <p>๕.ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน</p> <p>๖.เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับดำเนินการโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อมวลชนรับทราบด้วย</p> <p>๗.จัดทำ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน เพื่อสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและเกิดความสะดวกรวดเร็ว และควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง</p>	<p>ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดเป็นเจ้าภาพหลัก</p>
<p>(๓)ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ</p>	<p>ปรับปรุงพัฒนาเว็บไซต์ และเพิ่มช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารทั้งในรูปแบบเอกสารและสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โซเชียลมีเดีย และช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ที่ประชาชนเข้าถึงได้อย่างสะดวก</p>	<p>๑. มอบหมายผู้รับผิดชอบในการสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายผ่านช่องทางทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล ให้มีความชัดเจนมากขึ้น</p> <p>๒. เปิดช่องทางสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่ายผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram</p> <p>๓. การสำรวจความพึงพอใจในการให้บริการและนำผลการสำรวจมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ</p> <p>๔. จัดตั้งทีมงานรับผิดชอบการดำเนินการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารอย่างเป็นระบบ</p>	<p>ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดเป็นเจ้าภาพหลัก</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>(๔)กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือการดูแลรักษา และการยื่นใช้ทรัพย์สินของทางราชการตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง ออกแบบสร้างจิตสำนึกสร้างทัศนคติในการไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว</p>	<p>๑. ทบทวน/ปรับปรุงคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน กำหนดหรือระบุแนวทางการใช้ทรัพย์สินของราชการไว้ใน โดยมีการตรวจสอบวัสดุและครุภัณฑ์ในแต่ละส่วนงานเป็นระยะ ๒. กำชับให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีการขออนุญาตในการยืมทรัพย์สินอย่างถูกต้อง ให้ถือปฏิบัติตามคู่มืออย่างเคร่งครัดและ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ ๓. สร้างจิตสำนึกที่เฝ้าระวังการรับผิดชอบอย่างต่อเนื่องให้เกิดการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>(๕)กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จัดประชุมให้ความรู้แก่ประชาชนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ การดำเนินงานที่สุด ตลอดจนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการใช้จ่ายงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>๑. จัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ ๓. แต่งตั้งบุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อให้มีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่า และเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>	<p>ดำเนินการตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>กองคลัง</p>
<p>(๖)กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จัดทำแผนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล มีเผยแพร่ตามช่องทางต่าง ๆ ประชาสัมพันธ์ประกาศหรือเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการดำเนินงาน การบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. จัดทำแผนการบริหาร ทรัพยากรและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มุ่งเน้นการแก้ไขปัญหา และกำกับติดตามการขับเคลื่อนแผนงานดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง ๒. ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม ศึกษาดูงาน อย่างไม่เป็นธรรม</p>	<p>ไตรมาส ๒</p>	<p>งานบุคคล สำนักปลัด</p>

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรม	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
<p>(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงของการทุจริต สร้างช่องทาง กระบวนการบริหารจัดการร้องเรียนร้องทุกข์ ร้องเรียนทุจริตที่มีประสิทธิภาพ</p>	<p>๑. วิเคราะห์มาตรการเสริมสร้างความโปร่งใส และจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต ดำเนินการตามแผนมาตรการที่กำหนดไว้ มีการกำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จัดให้มีกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือจัดการฝึกอบรมที่ผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <p>๒. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต โดยการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy การขับเคลื่อนจริยธรรม พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้จัดขึ้นผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น Social Network ของหน่วยงาน จัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมเพื่อสร้างการรับรู้ในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม</p> <p>๓. จัดทำแผนปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ชัดเจน กำหนดช่องทาง การร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่า จะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่เป็นผลกระทบบต่อผู้ร้องเรียน และเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้สาธารณชนทราบ</p>	<p>ไตรมาส ๓</p>	<p>ทุกหน่วยงาน โดยมีสำนักปลัดเป็นเจ้าภาพหลัก</p>

## การวิเคราะห์ข้อจำกัดในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มีผลคะแนนเพิ่มขึ้นทุกปี แต่ยังมีบางตัวชี้วัดมียังได้รับคะแนนไม่สูงมากนัก และเมื่อสอบถามผู้รับผิดชอบพบว่า รายละเอียดของตัวชี้วัดในบางประเด็นมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์ มีความซับซ้อน และปรับเปลี่ยนจากหลักเกณฑ์เดิม ทำให้ผู้รับผิดชอบต้องศึกษาและใช้เวลาในการทำความเข้าใจ ประกอบกับผู้รับผิดชอบมีภารกิจหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติเป็นประจำ ในบางตัวชี้วัดยังไม่ผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยตรง ต้องมอบหมายบุคลากรที่มีอยู่รับผิดชอบ ประกอบกับบางตัวชี้วัดเป็นการออกหลักเกณฑ์ที่ใช้ควบคุมทุกองค์กรทั่วประเทศ ซึ่งมีบริบทและสภาพแวดล้อมที่แตกต่างกัน พอจะสรุปข้อจำกัดได้ดังนี้

๑. ข้อจำกัดด้านบุคลากร ผู้รับผิดชอบโดยตรง ตามตำแหน่ง เนื่องจากเป็นตำแหน่งที่ไม่มีคนครองแต่มีภาระหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติราชการ รวมทั้งเป็นตัวชี้วัดตามหลักเกณฑ์ ทำให้ต้องมอบหมายบุคลากรที่มีอยู่มาปฏิบัติหน้าที่แทน ทำให้การปฏิบัติงานยังขาดความรู้ทางด้านวิชาการและทักษะตามตำแหน่ง
๒. ข้อจำกัดทางงบประมาณ ตัวชี้วัดบางตัวจำเป็นต้องขับเคลื่อนด้วยงบประมาณ เมื่อมีงบประมาณจำกัดการสนองตอบต่อตัวชี้วัดก็ไม่เต็มที่ หรือไม่ครอบคลุม
๓. ข้อจำกัดด้านเทคโนโลยี เนื่องจากเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เป็นการจ้างทำจากเอกชนทำให้การกำหนดการนำเสนอข้อมูล อาจมีการคาดเคลื่อน หรือไม่ได้เป็นไปตามกรอบที่กำหนดไว้
๔. ข้อจำกัดของผู้มารับบริการ เขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เป็นพื้นที่ชนบท เป็นสังคมเกษตรกรรมวัยทำงาน เข้าทำงานในเขตเมือง ผู้อยู่ในพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นผู้สูงอายุ การกำหนดตัวชี้วัดโดยมุ่งเน้นการให้บริการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือสื่อโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เป็นช่องทางที่ผู้สูงอายุไม่ถนัด และมีส่วนน้อยที่เข้าถึง ทำให้การติดต่อสื่อสารหรือขอรับบริการจะมีการแจ้งผ่านผู้นำหมู่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หรือเดินทางมาติดต่อด้วยตนเอง

ภาคผนวก ก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหาร  
ส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วที่ ๒๑๘/๒๕๖๘**  
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐเป็น ตัวชี้วัดของแผนย่อยในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น อาศัยอำนาจ ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง(ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีองค์ประกอบคณะกรรมการ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

**๑) คณะอำนวยการ ประกอบด้วย**

- |   |                      |
|---|----------------------|
| ๑.๑ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว          | หัวหน้าคณะกรรมการ    |
| ๑.๒ รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว       | คณะกรรมการ           |
| ๑.๓ เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว | คณะกรรมการ           |
| ๑.๔ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว            | คณะกรรมการ           |
| ๑.๕ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว         | คณะกรรมการ/เลขานุการ |

**มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้**

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหา อุปสรรคในการจัดทำ รวบรวม ข้อมูล เอกสารหลักฐานเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :OIT) อำนวยความสะดวก ส่งเสริม สนับสนุน ให้คณะกรรมการและบุคคลที่เกี่ยวข้องดำเนินการประเมินให้เกิดประสิทธิภาพและเป็นไปตามกรอบ ระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดนโยบาย/มาตรการ รวมทั้งแผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เวียงแก้ว

/๓.กำกับ...

๓. กำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติการตอบแบบสอบถามการเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารสาธารณะ (แบบ OIT) และกำกับติดตามการประเมินตามแบบ IIT ให้ได้จำนวนตัวอย่างตามที่ สำนักงานป.ป.ช.กำหนด

๔. ส่งเสริม สนับสนุน ให้บุคลากรในสังกัดตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Integrity and Transparency Assessment : IIT)

๕. ส่งเสริม สนับสนุน ประชาสัมพันธ์ ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่ละหน่วยงานตอบ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Integrity and Transparency Assessment : EIT)

**๒) คณะทำงาน ประกอบด้วย**

๒.๑ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	หัวหน้าคณะทำงาน
๒.๒ หัวหน้าสำนักปลัด	คณะทำงาน
๒.๓ ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๒.๔ ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๒.๕ ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	คณะทำงาน
๒.๖ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	คณะทำงาน
๒.๗ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน
๒.๘ นักวิชาการการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๙ นักวิชาการสาธารณสุข	คณะทำงาน
๒.๑๐ นักทรัพยากรบุคคล	คณะทำงาน
๒.๑๑ นักวิชาการเกษตร	คณะทำงาน
๒.๑๒ นักวิชาการศึกษา	คณะทำงาน
๒.๑๓ นักพัฒนาชุมชน	คณะทำงาน
๒.๑๔ เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คณะทำงาน
๒.๑๕ เจ้าพนักงานพัสดุ	คณะทำงาน
๒.๑๖ เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	คณะทำงาน
๒.๑๗ นายช่างโยธา	คณะทำงาน
๒.๑๘ เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	คณะทำงาน
๒.๑๙ นักจัดการงานทั่วไป	คณะทำงาน
๒.๒๐ เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด	คณะทำงาน/เลขานุการ

/มีหน้าที่...

### มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๑. วิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ พร้อมทั้งรายงานให้นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วทราบ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ศึกษากรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และปฏิทินการประเมิน ITA เพื่อนำมากำหนดมาตรการ/แผนงานเพื่อยกระดับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๓. รวบรวมข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และภายนอก (EIT) ในแต่ละกระบวนการงานบริการตามภารกิจที่ตนเองรับผิดชอบ ส่งให้ Admin หน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การตอบแบบตัวชี้วัดของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในระบบ ITAS ให้เป็นไปตามระเบียบวิธีการประเมินที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๔. ดำเนินการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินการตามมาตรการ/แผนงานการยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๕. ตรวจสอบข้อมูล และนำเข้าข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วมอบหมาย

### ๓) ผู้บริหารที่รับผิดชอบการประเมินของหน่วยงาน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการประเมินในภาพรวมของหน่วยงาน อนุมัติจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) จำนวนและรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) รวมทั้งการตอบแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดูแลควบคุมกำกับเรื่องอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

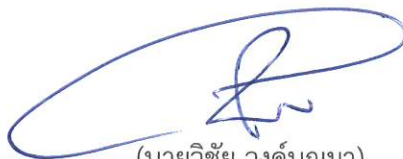
### ๔.ผู้ดูแลระบบของหน่วยงาน (Admin หน่วยงาน)

เจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

มีหน้าที่ลงทะเบียนและเปิดใช้งานระบบ ITAS ประสานงานในชั้นดำเนินการประเมินกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และตอบคำถามตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (แบบ OIT) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวิชัย วงศ์บุญมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

**ผนวก ข**

**ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.**

**เรื่องผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘**



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับมอบหมาย ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ให้ทำหน้าที่กำกับติดตามการประเมินและผลักดันให้มีการดำเนินการตามแนวทางการประเมินที่กำหนดภายในหน่วยงานภาครัฐประเภทต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงาน ปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงาน คณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอทั่วประเทศ รวมไปถึง หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินได้รับทราบถึง สถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐ สามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้การประเมินยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือ ในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ โดยได้ร่วมมือกับ สำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณา และให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ประกอบกับ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมิน เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. ในการประชุมครั้งที่ ๗๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้มีมติ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐ จะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีความโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและผู้สนใจ ทั่วไปสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินดังกล่าวได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

(นายสาโรจน์ พึ่งรำพรรณ)

เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## ความเป็นมาและพัฒนาการของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ริเริ่มและพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในเชิงบวก ที่สามารถบ่งชี้สุขภาพองค์กรของหน่วยงานภาครัฐ เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนเอง โดยผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

โดยการประเมินคุณธรรมฯ ได้มีการริเริ่มศึกษาวิจัย และออกแบบเครื่องมือการประเมินมาตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 และได้เริ่มดำเนินการทดลองประเมินเป็นครั้งแรก ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ต่อเนื่องจนกระทั่งปัจจุบัน และได้มีการพัฒนาเครื่องมือการประเมินอยู่เป็นระยะ โดยสามารถแยกเป็นช่วงระยะเวลาของพัฒนาการในระยะต่าง ๆ ได้ดังนี้

1. การศึกษาวิจัยและออกแบบเครื่องมือ (พ.ศ. 2552 – 2555) เกิดจากการริเริ่มและการสร้างความร่วมมือด้านการป้องกันการทุจริตระหว่างประเทศไทยและสาธารณรัฐเกาหลี (ประเทศเกาหลีใต้) โดยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีการประสานความร่วมมือกับคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและสิทธิพลเมืองของสาธารณรัฐเกาหลี หรือ ACRC ในการบูรณาการเครื่องมือการประเมิน “ดัชนีวัดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Transparency Index of the Public Agency) ซึ่งดำเนินการโดยสำนักงาน ป.ป.ช. เข้ากับเครื่องมือ Integrity Assessment ของสาธารณรัฐเกาหลี และพัฒนาต่อยอดให้มีความสอดคล้องกับบริบทของประเทศไทย แล้วเรียกเครื่องมือที่บูรณาการ ขึ้นมาใหม่นี้ว่าการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือการประเมิน ITA โดยมีกรอบการประเมิน ประกอบด้วย 5 ดัชนี ได้แก่

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability Index)
3. ดัชนีความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)
- และ 5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

และมีเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment: EBIT)
2. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- และ 3.แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)



2. การเริ่มขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2555 – 2560) ได้เริ่มทดลองใช้ เป็นครั้งแรก ในปี พ.ศ. 2555 โดยเป็นการประเมินนำร่องด้วยความสมัครใจ จำนวน 8 หน่วยงาน จากนั้นสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนและขยายขอบเขตกลุ่มเป้าหมายการประเมินอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วประเทศ โดยเป็นการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานกำกับหน่วยงานภาครัฐ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการนโยบาย รัฐวิสาหกิจ และสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (เดิม) โดยมีรูปแบบการประเมินที่เป็นการจัดจ้าง คณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) เป็นผู้ดำเนินการ ซึ่งต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน ต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 – 2560 จึงทำให้การประเมินคุณธรรมฯ ได้มีการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมิน จากการประเมินภาคสมัครใจ มาเป็นระบบการประเมินภาคบังคับตามมติคณะรัฐมนตรีเป็นครั้งแรก

### 3. การพัฒนาเพื่อปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงกรอบหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมฯ (ปี พ.ศ. 2561 – 2564)

ในช่วงปลายปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จนถึงต้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการศึกษาทบทวนเพื่อพัฒนาต่อยอดเครื่องมือการประเมิน โดยได้ร่วมมือกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ในการพัฒนารายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมฯ ให้มีเนื้อหาครอบคลุม ทั้งในด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการทุจริตทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมไปถึงบริบทแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและเป็นไปในทิศทางเดียวกับการประเมินในระดับสากลด้วย โดยเฉพาะการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมฯ ให้มีความสอดคล้องและสนับสนุนการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยได้มีการปรับเปลี่ยนเครื่องมือและกรอบการประเมินคุณธรรมฯ จากเดิม ที่มีกรอบการประเมิน 5 ดัชนี มาเป็น 10 ตัวชี้วัด ภายใต้เครื่องมือการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 3 เครื่องมือ ได้แก่

1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 5 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่ (Bribery Fraud)

ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ (Budget Misallocation)

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ (Power Distortion)

ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ (Asset Misappropriation)

ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต (Anti – Corruption Improvement)

2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นการพัฒนาจากเครื่องมือเดิม ประกอบด้วย 3 ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน (Service Quality)

ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร (Communication Efficiency)

ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน (Procedure Improvement)

และ 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ต่อมาในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ได้มีการเปลี่ยนชื่อเป็น แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ) (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงมาจากแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Base Integrity and Transparency Assessment : EBIT) จากเดิมที่เป็นการตรวจเอกสารหลักฐานเชิงประจักษ์ มาเป็น การตรวจประเมินการเปิดเผยข้อมูลเชิงคุณภาพผ่านหน้าเว็บไซต์หลักที่เป็นทางการของหน่วยงาน ประกอบด้วย 2 ตัวชี้วัด ได้แก่



ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล (Open Data)

ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

ในขณะเดียวกัน สำนักงาน ป.ป.ช. ยังได้ดำเนินการออกแบบและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมฯ ที่มีชื่อว่า "ITAS" โดยเป็นศูนย์กลางในการเก็บรวบรวมข้อมูลการประเมินที่มีความทันสมัย ช่วยให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน สามารถบริหารจัดการข้อมูลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมฯ สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็วและเป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยในช่วงระยะเวลาดังกล่าวยังคงเป็นการดำเนินการในรูปแบบการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) โดยต่อมาคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบ เมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 ให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 – 2564 ตามแนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด และที่สำคัญการประเมินคุณธรรมฯ ได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกด้วย

4. การปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ (พ.ศ. 2565 - ปัจจุบัน)

การประเมินคุณธรรมฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นต้นมา เป็นการดำเนินการประเมินที่ยังคงกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินงานที่เชื่อมโยงและต่อเนื่องจากการประเมินในปีที่ผ่านมา แต่ได้มีการปรับรูปแบบการดำเนินการประเมิน จากเดิมที่เป็นการดำเนินการประเมิน ITA โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) มาเป็นการดำเนินการเองโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งเป็นปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการแบบเดิม ที่เป็นการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน (Third Party) ส่วนสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่ต้องเข้าร่วมการประเมิน จะดำเนินการประเมินโดยสำนักงาน ป.ป.ช.

และที่สำคัญการประเมินคุณธรรมฯ ยังได้ถูกกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดสำคัญในระดับประเด็น และระดับแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2566 - 2580) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) อีกด้วย

สำหรับในการพัฒนาและปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมิน ตั้งแต่การพัฒนาการประเมินผ่านระบบ ITAS ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และการปรับเปลี่ยนมาเป็นการดำเนินการประเมินเองโดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ส่งผลทำให้การบริหารจัดการงบประมาณที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมฯ สามารถทำได้มีประสิทธิภาพ ประหยัดและมีความคุ้มค่า สามารถลดภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ได้อย่างชัดเจน ดังนี้

ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2558	271,000,732.00	การประเมินโดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาเป็นผู้ประเมิน
2559	271,678,264.00	
2560	271,678,264.00	
2561	77,231,364.10	การเปลี่ยนมาเป็นการประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS แต่ยังคงเป็นการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2562	68,830,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2563	70,276,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน



ปีงบประมาณ

ปีงบประมาณ	วงเงินงบประมาณ (บาท)	รูปแบบการบริหารจัดการประเมิน ITA
2564	55,386,800.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการจัดจ้างคณะที่ปรึกษาการประเมิน
2565	48,627,000.00	การประเมินในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ ITAS โดยการดำเนินการประเมินเอง โดยสำนักงาน ป.ป.ช.
2566	35,913,700.00	
2567	36,014,700.00	
2568	36,014,700.00	

ความเปลี่ยนแปลงรูปแบบการประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ที่ผ่านมา จึงนับเป็นก้าวสำคัญแห่งความเปลี่ยนแปลงในรอบ 10 ปี ตั้งแต่เริ่มการเริ่มประเมินคุณธรรมฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ด้วยหลักการและแนวคิดที่มุ่งหมายให้บุคลากรของสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาตนเองสู่ความเป็นมืออาชีพ (Professional) ทั้งในด้านการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ การสั่งสมความรู้ความเชี่ยวชาญในด้านวิชาการ การวิจัยประเมินผล ที่สามารถให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานภาครัฐได้ในทุกพื้นที่ อันจะช่วยเสริมสร้างให้สำนักงาน ป.ป.ช. ความเป็นสถาบันที่มีความเชี่ยวชาญ (Institutionalization) และส่งผลให้สำนักงาน ป.ป.ช. มีบทบาทเป็นศูนย์กลางขององค์ความรู้และเป็นสถาบันหลักที่มีความเชี่ยวชาญในการประเมินผลระดับชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับธรรมาภิบาล มาตรฐานความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต (Measurements of Anti-corruption)

ทั้งนี้ในการปรับปรุงรูปแบบการบริหารจัดการการประเมินคุณธรรมฯ ในปัจจุบัน สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการเตรียมความพร้อมในการทำหน้าที่ของเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตทั่วประเทศ ผ่านการออกแบบการฝึกอบรมและฝึกปฏิบัติ โดยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานด้านการประเมินคุณธรรมฯ โดยเป็นการเรียนรู้ทั้งในเชิงวิชาการและการฝึกปฏิบัติจริง ตลอดจนการกำกับติดตาม การปฏิบัติงานและให้คำปรึกษาตลอดระยะเวลาการประเมิน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่นได้ว่า การดำเนินประเมินคุณธรรมฯ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะเป็นการดำเนินการที่มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ มีประสิทธิภาพ และเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งประเทศ



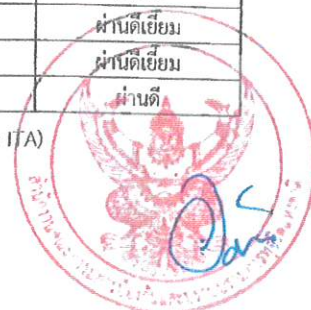
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
Integrity and Transparency Assessment: ITA  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 5  
จังหวัดลำพูน

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำพูน	เมืองลำพูน	97.75	+1.70	ผ่านดี
2	เทศบาลเมืองลำพูน	เมืองลำพูน	96.68	-0.61	ผ่านดี
3	เทศบาลตำบลทุ่งหัวช้าง	ทุ่งหัวช้าง	90.53	-5.83	ผ่าน
4	เทศบาลตำบลบ้านธิ	บ้านธิ	99.56	+1.35	ผ่านดีเยี่ยม
5	เทศบาลตำบลบ้านโฮ้ง	บ้านโฮ้ง	95.13	-0.29	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลศรีเตี้ย	บ้านโฮ้ง	96.89	-2.33	ผ่านดี
7	เทศบาลตำบลป่าซาง	ป่าซาง	93.37	-1.98	ผ่านดี
8	เทศบาลตำบลม่วงน้อย	ป่าซาง	93.60	+0.36	ผ่านดี
9	เทศบาลตำบลมะกอก	ป่าซาง	98.65	+3.99	ผ่านดีเยี่ยม
10	เทศบาลตำบลแม่แรง	ป่าซาง	95.25	+0.54	ผ่านดี
11	เทศบาลตำบลตันธง	เมืองลำพูน	92.36	-0.64	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลท่าช้างเยืองทอง	เมืองลำพูน	93.43	-4.14	ผ่านดี
13	เทศบาลตำบลบ้านกลาง	เมืองลำพูน	93.51	-3.15	ผ่านดี
14	เทศบาลตำบลบ้านแป้น	เมืองลำพูน	94.84	+1.15	ผ่านดี
15	เทศบาลตำบลประตูป่า	เมืองลำพูน	97.46	+0.71	ผ่านดีเยี่ยม
16	เทศบาลตำบลป่าสัก	เมืองลำพูน	98.22	+0.79	ผ่านดีเยี่ยม
17	เทศบาลตำบลมะเขือแจ้	เมืองลำพูน	88.83	-7.99	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลริมปิง	เมืองลำพูน	97.04	-0.68	ผ่านดีเยี่ยม
19	เทศบาลตำบลเวียงยอง	เมืองลำพูน	99.09	+3.09	ผ่านดีเยี่ยม
20	เทศบาลตำบลศรีบัวบาน	เมืองลำพูน	97.70	+1.16	ผ่านดีเยี่ยม
21	เทศบาลตำบลหนองช้างคืน	เมืองลำพูน	93.46	-2.83	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลเหมืองง่า	เมืองลำพูน	92.33	-0.68	ผ่านดี
23	เทศบาลตำบลเหมืองจี้	เมืองลำพูน	94.29	+2.60	ผ่านดี
24	เทศบาลตำบลอุโมงค์	เมืองลำพูน	96.42	+1.89	ผ่านดี
25	เทศบาลตำบลทากาศ	แม่ทา	97.13	-1.44	ผ่านดี
26	เทศบาลตำบลทากาศเหนือ	แม่ทา	95.34	-1.14	ผ่านดี
27	เทศบาลตำบลหาขุมเงิน	แม่ทา	93.28	+0.09	ผ่านดี
28	เทศบาลตำบลหาทุ่งหลวง	แม่ทา	99.04	+0.17	ผ่านดีเยี่ยม
29	เทศบาลตำบลหาปลาตุ๊ก	แม่ทา	94.47	-3.25	ผ่านดี
30	เทศบาลตำบลหาสบชัย	แม่ทา	98.57	+0.65	ผ่านดีเยี่ยม
31	เทศบาลตำบลหาสบเส้า	แม่ทา	96.07	-1.13	ผ่านดี
32	เทศบาลตำบลก่อ	ลิ้น	94.95	-0.16	ผ่านดี
33	เทศบาลตำบลดงดำ	ลิ้น	95.50	+3.15	ผ่านดี
34	เทศบาลตำบลป่าไผ่	ลิ้น	96.44	-0.80	ผ่านดีเยี่ยม
35	เทศบาลตำบลแม่ดิน	ลิ้น	98.51	+2.72	ผ่านดีเยี่ยม
36	เทศบาลตำบลลี	ลิ้น	92.39	-2.70	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลวังดิน	ลิ้น	94.57	-0.95	ผ่านดี
38	เทศบาลตำบลศรีวิชัย	ลิ้น	97.41	+9.14	ผ่านดีเยี่ยม
39	เทศบาลตำบลวังผาง	เวียงหนองล่อง	99.72	+3.68	ผ่านดีเยี่ยม
40	เทศบาลตำบลหนองยวง	เวียงหนองล่อง	95.62	+3.35	ผ่านดี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA 2568	เปรียบเทียบ ปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
41	เทศบาลตำบลหนองล่อง	เวียงหนองล่อง	96.33	-0.66	ผ่านดี
42	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเคียนปม	ทุ่งหัวช้าง	94.84	+0.31	ผ่านดี
43	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งหัวช้าง	ทุ่งหัวช้าง	90.69	-2.90	ผ่านดี
44	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปวง	ทุ่งหัวช้าง	94.64	+1.90	ผ่านดี
45	องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยยาบ	บ้านธิ	94.78	+3.83	ผ่านดี
46	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าหลู	บ้านโฮ้ง	98.32	-1.08	ผ่านดีเยี่ยม
47	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงกานต์	บ้านโฮ้ง	95.36	-3.83	ผ่านดี
48	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลาสะวาย	บ้านโฮ้ง	96.50	+0.18	ผ่านดี
49	องค์การบริหารส่วนตำบลเหล่ายาว	บ้านโฮ้ง	97.35	+4.92	ผ่านดี
50	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าตุ้ม	ป่าซาง	98.87	+0.56	ผ่านดีเยี่ยม
51	องค์การบริหารส่วนตำบลนครเจดีย์	ป่าซาง	97.05	-0.13	ผ่านดีเยี่ยม
52	องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำดิบ	ป่าซาง	96.63	+1.51	ผ่านดี
53	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเรือน	ป่าซาง	98.41	+2.47	ผ่านดีเยี่ยม
54	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหนาม	เมืองลำพูน	98.46	+3.31	ผ่านดีเยี่ยม
55	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ	แม่ทา	93.17	-3.56	ผ่านดี
56	องค์การบริหารส่วนตำบลนาทราย	ลี้	96.29	+0.22	ผ่านดี
57	องค์การบริหารส่วนตำบลแม่ลาน	ลี้	98.05	+5.15	ผ่านดีเยี่ยม
58	องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว	ลี้	95.85	+5.97	ผ่านดี

