



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว โทร. ๐ ๕๓๐๙ ๖๒๘๔

ที่ ลพ. ๗๓๙๐๑/ ๗๓๙ วันที่ ๗๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้จัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานส่วนตำบลให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์แห่งชาติ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานและทิศทางการปฏิรูปประเทศ มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ข้อเท็จจริง

จากนโยบายดังกล่าว งานบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการตามนโยบายที่วางไว้ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๒. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๓. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖

ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

งานบริหารงานบุคคล ขอรายงานผลการปฏิบัติราชการตามนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางกรรณกานต์ เล็กจำลอง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

/ความเห็น...

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อใบตอบ

ว่าที่ร้อยตรี



(กมล อินแฝง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อใบตอบ

-เห็นควรดำเนินการปรับปรุงองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว โดย
เพื่อเปิดพื้นที่ก่อสร้างอาคารเรียน ๒ ชั้น ๑ ห้องเรียน และ ๑ ห้องเรียน

ว่าที่ร้อยตรี



(กมล อินแฝง)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทงท

นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่, นายก อบจ. เชียงใหม่

(ลงชื่อ)



(นายวิชัย วงศ์บุญมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน

๑

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การบริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคล ภายในองค์กร	- บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลใน องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ เสริมสร้างจริยธรรม ในองค์กร	๑. การวิเคราะห์ อัตรากำลัง - ทบทวนปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๘	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ดำเนินการตามประกาศ ก. อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับโครงสร้างส่วน ราชการฯ ฉบับที่ ๗ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลว.๒๑ ก.พ. ๒๕๖๘ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ - วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-
		๒. การสรรหาและการ คัดเลือก - การบรรจุแต่งตั้ง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> - ไม่มีผู้บรรจุและแต่งตั้งใหม่ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	- เนื่องจาก กสส.ยัง ไม่ได้เปิดรับสมัคร สอบแข่งขันเพื่อบรรจุ แต่งตั้งเป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่น จึงยังไม่มี การขอใช้บัญชีผู้ สอบแข่งขันได้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

๓

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
(ต่อ)	- บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลใน องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ เสริมสร้างจริยธรรมใน องค์กร	๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อนขั้น เงินเดือน ๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและการสร้าง ความผูกพันในองค์กร	<u>ผลการวิเคราะห์</u> ได้ดำเนินการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและเลื่อน ขั้นเงินเดือนฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ครั้งที่ ๒/เป็นที่เรียบร้อยแล้ว <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี- <u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการแจ้งเวียนประกาศ หลักเกณฑ์และ ข้อบังคับด้านจริยธรรม ให้พนักงานทราบ และ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ หน่วยงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> - มีการจัดกิจกรรม เสริมสร้างจริยธรรม เพิ่มเติม	ไม่ใช่ งบประมาณ ไม่ใช่ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	การส่งเอกสารการ ประเมินผลยังมี ความล่าช้า ไม่มี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและ อุปสรรค
(ต่อ)	- บริหารจัดการ ทรัพยากรบุคคลใน องค์กรให้มี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ เสริมสร้างจริยธรรมใน องค์กร	๕. ด้านการพัฒนา ทักษะด้านดิจิทัลและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	<u>ผลการวิเคราะห์</u> การให้ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงานผ่าน ช่องทาง Line , Facebook <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่มี
		๖. ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการให้มีอุปกรณ์ พื้นฐานด้านความ ปลอดภัย และมีการจัด สภาพแวดล้อมในที่ ทำงานอย่างเป็นระบบ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช้ งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ข้อจำกัดในการใช้ พื้นที่ เนื่องจากมี เอกสารทาง ราชการใน ปริมาณมาก

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
การพัฒนาทรัพยากร บุคคล	เพื่อเพิ่มทักษะการ เรียนรู้แก่บุคลากรใน ทุกระดับขององค์กร เพื่อให้มีการปฏิบัติงาน ที่มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น	๑.การพัฒนาบุคลากรทุก ระดับเพื่อก้าวสู่ความเป็น มืออาชีพ	<p><u>ผลการวิเคราะห์</u></p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการหรือ พนักงานบรรจุใหม่ - ไม่มีผู้เข้ารับการ อบรม</p> <p>- โครงการฝึกอบรม หลักสูตรตามสายงาน ของข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น - มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ราย</p> <p><u>ข้อเสนอแนะ</u></p> <p>หากมีการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการบรรจุใหม่ เห็นควรจัดส่งบุคลากร บรรจุใหม่เข้ารับการ อบรม</p>	<p>ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป -</p> <p>ตั้งไว้ ๑๔๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป -๔๗,๖๙๖ บาท</p>	<p>ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘</p> <p>ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>เนื่องจากไม่มี ข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ บรรจุแต่งตั้งใหม่</p> <p>- การตั้งงบประมาณใน การเข้ารับการอบรม เนื่องจากหลักสูตรใน การเข้ารับการอบรม จากสถาบันที่เปิด อบรมยังไม่มีความแน่ ชัดว่ามีหลักสูตรของ ตำแหน่งใดบ้าง</p>

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	กิจกรรมการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ปัญหาและอุปสรรค
(ต่อ)	เพื่อเพิ่มทักษะการเรียนรู้ แก่บุคลากรในทุกกระดับ ขององค์กรเพื่อให้มีการ ปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๒. การพัฒนาบุคลากรให้มี ประสิทธิภาพเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	<u>ผลการวิเคราะห์</u> โครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้บุคลากรใน หน้าที่การปฏิบัติงาน <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป -๑๙,๒๐๐ บาท	๑๘ กันยายน ๒๕๖๘	-ไม่มี-
		๓. การพัฒนาและ เสริมสร้างการบริหารงาน บุคคลเป็นองค์กรแห่งการ เรียนรู้	<u>ผลการวิเคราะห์</u> มีการเรียนรู้ด้วย ตนเองผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e -Lerning) คิดเป็นร้อยละ ๘๐ <u>ข้อเสนอแนะ</u> -ไม่มี-	ไม่ใช้งบประมาณ	ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	-หลักสูตรการเรียน ออนไลน์ยังไม่มี หลักสูตรที่ตรงครบทุก สายงาน

สถิติจำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตราว่าง (ตามงบ)
1. พนักงานส่วนท้องถิ่น	27	27	15	12
• ประเภทบริหาร (ปลัด/รองปลัด)	2	2	2	-
• ประเภทอำนวยการ	4	4	2	2
• ประเภทวิชาการ	9	9	4	5
• ประเภททั่วไป	11	11	7	4
2. ลูกจ้างประจำ	1	1	1	-
3. พนักงานจ้างตามภารกิจ	16	16	14	2
รวมทั้งสิ้น	43	43	29	14

(ข้อมูล ณ วันที่ 30 เดือนกันยายน พ.ศ. 2568)