

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
เรื่อง แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts
เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๖๗ วรรคสาม ให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลัก ในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักฐานสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์กรมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ดังต่อไปนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในจริยธรรม และยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม	๑. ตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดี ประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนหรือหลักปฏิบัติของศาสนาให้เหมาะสมในฐานะที่เป็นข้าราชการ/เจ้าหน้าที่หรือพนักงานของรัฐ ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ตามหลักกฎหมาย และระเบียบและแนวทางปฏิบัติ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามความพอใจส่วนตัว คำนึงถึงหลักและคำสอนของศาสนาหรือความเหมาะสมของการเป็นข้าราชการที่ดี ๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงหลักกฎหมาย ระเบียบและแนวทางปฏิบัติ
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ เสียสละ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	๑. ตระหนักในบทบาทและหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและสามารถอธิบายข้อมูลและรายละเอียดของงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและองค์กรและประชาชน ๒. ไม่สนใจและศึกษารายละเอียดของงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบขาดความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ๓. ไม่มีความเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
	<p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความรวดเร็ว อย่างเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบหากเกิดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับในการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย</p> <p>๕. รับผิดชอบต่อการทำงานของตนเอง</p>	<p>๔. ไม่มีความรอบคอบในการปฏิบัติงาน ปฏิบัติงานล่าช้า ไม่โปร่งใส ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p> <p>๕. ไม่รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองที่ได้กระทำการใดๆ ผิดพลาดไป ทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รวมถึงภาพลักษณ์ขององค์กร</p>
<p>๓. ละเว้นจากการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>๑. ละเว้นการเรียกรับ หรือการดำเนินการอื่นใดอันมีจุดประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>๑. ใช้ตำแหน่งเรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>๒. กระทำการอันใดให้เป็นที่เคลือบแคลงสงสัยว่า เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ตนเองหรือบุคคลอื่น</p> <p>๓. ใช้อำนาจหน้าที่หรือตำแหน่งในการกลั่นแกล้งผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลอื่นใดจนได้รับความเสียหาย</p> <p>๔. เพิกเฉยหรือปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นว่ามีการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบ</p>
<p>๔. ยึดมั่นในการปกครองอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. ตระหนักและยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p>	<p>๑. แสดงพฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยได้ว่า เป็นการต่อต้านการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข</p> <p>๒. เพิกเฉยหรือปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์</p>
<p>๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและรักษามาตรฐานแห่งวิชาชีพ</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษามาตรฐานและพัฒนาการทำงานที่ดีเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่กฎหมายระเบียบมิได้กำหนดไว้ ไม่คำนึงถึงผลสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หรือปฏิบัติตามความพึงพอใจส่วนตัว</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. แยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติเป็นหลัก	๑. มีอคติต่องานที่ปฏิบัติต่อผู้ร่วมงานองค์กรรัฐบาล ๒. ป่วยปลงละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำส่วนตัว มาใช้ปะปนในการปฏิบัติหน้าที่
๗. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม ๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยที่ดี ๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ ๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ และหักท้วงหากพบเห็นการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย อันจะทำให้เกิดผลเสียหาย	๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวด้านการเมืองมาใช้ ๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงความเป็นกลางทางการเมืองในฐานะที่เป็นข้าราชการ ๓. มีอคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมายในการปฏิบัติที่ทำให้เกิดการเคลือบแคลงสงสัยได้ว่าเป็นการปฏิบัติที่ไม่สุจริต ๕. เพิกเฉยหากพบเห็นว่ามีกรกระทำอันใดที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
๘. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ๒. ไม่กระทำการอันใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่น่าไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ ๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของตนเองและส่วนราชการ	๑. ประพฤติปฏิบัติตนที่ขัดต่อประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘



(นายวิชัย วงศ์บุญมา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว