



แนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗  
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

แนวทางการประพฤติตนทางจริยธรรม Dos & Don'ts

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

\*\*\*\*\*

เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมขององค์กรมากขึ้น และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังต่อไปนี้

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	๑. ตระหนักและยึดมั่นในหลักการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ๒. ยอมรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานและนำความคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือประกอบการพิจารณาการพัฒนาการทำงานให้ดียิ่งขึ้น แม้จะคัดค้านด้วยเสียงข้างมากแต่ต้องรับฟังเสียงข้างน้อยด้วย ๓. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความรู้ความสามารถและสามารถอธิบายข้อมูลและรายละเอียดของงานที่ได้รับผิดชอบได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	๑.แสดงพฤติกรรมที่ต่อต้านหรือจงใจทำให้เกิดความเสียหายและทำลายการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ๒. ใช้อำนาจบังคับหรือแสดงพฤติกรรมที่เป็นการกีดกันเพื่อนร่วมงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องใดๆ ให้ปฏิบัติตามความต้องการของตน ๓. เพิกเฉย หรือปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นการกระทำอันใดที่เป็นการกระทำที่ไม่จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่	๑. ตระหนักในบทบาทและหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ราชการที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต ๒. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรอบคอบ มีความรวดเร็ว อย่างเต็มกำลังความสามารถและกล้ารับผิดชอบหากเกิดข้อผิดพลาดที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับในการตรวจสอบจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ตรวจสอบตามกฎหมาย ๓. เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	๑. ประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่จะเกิดขึ้นต่อตนเองและองค์กรและประชาชน ๒. ปล่อยปละละเลยหรือนิ่งเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ล่าช้า, ไม่โปร่งใส ๓. ไม่รับผิดชอบต่อการกระทำของตนเองที่ได้กระทำการใดๆ ผิดพลาดไป ทำให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ รวมถึงภาพลักษณ์ขององค์กร

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้อง	<p>๑. มีความตระหนักและยึดมั่นในคุณงามความดีและประพฤติปฏิบัติตนให้สอดคล้องกับคำสอนตามหลักปฏิบัติของศาสนา กฎระเบียบของราชการ และปฏิบัติตนให้เหมาะสมในฐานะเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องตามหลักของกฎหมาย หลักวิชาการและแนวทางการปฏิบัติที่ถูกต้อง ตรวจสอบได้</p> <p>๓. กล้าแสดงความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อพบว่ามีกรกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง</p>	<p>๑. ปฏิบัติตัวตามความพึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึงกฎระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องต่างๆ</p> <p>๒. ประพฤติตนไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>๓. เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ไม่ถูกต้อง</p>
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ประพฤติตนให้เป็นผู้มีจิตสาธารณะ	<p>๑. ปฏิบัติราชการโดยยึดถือในประโยชน์ของส่วนรวม เช่น ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของทางราชการ ประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ</p> <p>๒. ละเว้นการเรียกรับหรือดำเนินการใดๆ ที่ประสงค์จะให้ตนเองได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ</p>	<p>๑. มีอคติต่องานในหน้าที่ ใช้ความรู้สึกส่วนตัว และมีอคติต่อเพื่อนร่วมงาน องค์กร รัฐบาลหรือต่อประชาชน</p> <p>๒. ปฏิบัติหน้าที่เพื่อหวังในผลประโยชน์ของตนเองมากกว่าประโยชน์ของทางราชการ</p> <p>๓. นำเรื่องส่วนตัวมาเบียดเบียนเวลาราชการ/เวลาในการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่มีเหตุผล</p> <p>๔. ใช้ตำแหน่งในหน้าที่ เรียกรับหรือยอมจะรับผลประโยชน์อื่นใด</p> <p>๕.ใช้อำนาจในการกลั่นแกล้งผู้ใต้บังคับบัญชา</p> <p>๖. ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อมีการพบเห็นว่ามีกรกระทำที่น่าตำหน่งในหน้าที่ราชการไปแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน</p>
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพประสิทธิผลเพื่อให้งานบรรลุเป้าหมายอย่างดีที่สุด</p> <p>๒. รักษามาตรฐานและพัฒนาการทำงานที่ดีเพื่อเป็นการเพิ่มศักยภาพการทำงานให้ดียิ่งขึ้น</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่กฎหมายระเบียบมิได้กำหนดไว้ ไม่คำนึงถึงผลความสำเร็จของงาน</p> <p>๒. ปล่อยปละละเลยเมื่อพบเห็นกรกระทำที่ปฏิบัติหน้าที่ไม่เต็มความสามารถ หวังประโยชน์ส่วนตน</p>

หลักการ/ค่านิยม	ควรทำ (Dos)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความเป็นธรรม</p> <p>๒. ให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อราชการด้วยความสุภาพ มีอัธยาศัยที่ดี</p> <p>๓. ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญ</p> <p>๔. ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ ที่กำหนดไว้ และทุกท่วงท่าพบเห็นการกระทำที่ไม่ตรงตามระเบียบกฎหมาย อันจะทำให้เกิดผลเสียหาย</p>	<p>๑. ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อส่วนตัวด้านการเมืองมาใช้</p> <p>๒. แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะโดยไม่คำนึงถึงความเป็นกลางทางการเมืองในฐานะที่เป็นข้าราชการ</p> <p>๓. มีอคติต่อการปฏิบัติหน้าที่ เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม</p> <p>๔. ใช้ช่องว่างของกฎหมายในการปฏิบัติที่ทำให้เกิดการเคลือบแคลงสงสัยได้ว่าเป็นการปฏิบัติที่ไม่สุจริต</p> <p>๕. เพิกเฉยหากพบเห็นว่ามีกรกระทำอันใดที่เป็นการละเว้น หรือละเมิดการปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ</p>
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ</p> <p>๒. ไม่กระทำการอันใดอันอาจนำความเสื่อมเสียและไม่น่าไว้วางใจให้เกิดแก่ส่วนราชการ</p> <p>๓. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาชื่อเสียงและภาพลักษณ์ของตนเองและส่วนราชการ</p>	<p>๑. ประพฤติปฏิบัติตนที่ขัดต่อประมวลจรรยาบรรณ</p>