



รายงาน
ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร
ทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๑. ด้านการวางแผนอัตรากำลัง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๑	มีการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗-๒๕๖๙)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กรกฎาคม - กันยายน	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ลงวันที่ ๑ ต.ค.๒๕๖๖	-
	- ปัญหา/อุปสรรค		- ไม่มี			
	- ข้อเสนอแนะ		- ไม่มี			

๒. นโยบายด้านการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๑	การรับโอนพนักงานส่วนตำบล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และการให้โอนพนักงานส่วนตำบล	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	รับโอน ๔ ราย ให้โอน ๕ ราย	-
	- ปัญหา/อุปสรรค		- ไม่มี			
	- ข้อเสนอแนะ		- ไม่มี			
๒	การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ประกาศทางเว็บไซต์ อบต. ตำบลเวียงแก้ว และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศรับโอนย้ายข้าราชการส่วนท้องถิ่นสายปฏิบัติ	-
	- ปัญหา/อุปสรรค		- บางตำแหน่งบัญชีถูกเรียกใช้หมดแล้ว ตำแหน่งว่างนานแล้ว			

	- ข้อเสนอแนะ		- หากการเรียกใช้บัญชีในตำแหน่งใดหมดบัญชีแล้ว เปิดใหม่เฉพาะตำแหน่ง			
๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร						
ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินการ	จำนวนบุคลากรที่ได้รับบริการพัฒนา
๑	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินโครงการเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์	๕๐
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการและเกิดประโยชน์ต่อราชการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๘ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินโครงการเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์	๕๐
๓	โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๓๐,๐๐๐.- บาท	๓๐,๐๐๐.- บาท	๘ กันยายน ๒๕๖๖	ดำเนินโครงการเรียบร้อยตามวัตถุประสงค์เสร็จสิ้นการเบิกจ่าย	๕๐
๔	โครงการเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ได้รับการบรรจุ และ แต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๒,๐๐๐.- บาท	๑๒,๐๐๐.- บาท	๒ - ๔ มีนาคม ๒๕๖๖	เบิกจ่ายค่าลงทะเบียนและค่าเดินทางเรียบร้อยแล้ว	จำนวน ๓ ราย
	- ปัญหา/อุปสรรค		- ไม่มี			
	- ข้อเสนอแนะ		- ไม่มี			

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต การธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา
๑	จัดให้มีการพิจารณาความดี ความชอบ ตามผลการปฏิบัติ หน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	จัดให้มี ประกาศผล การ ปฏิบัติงาน ระดับดีเด่น ของ พนักงาน ส่วนตำบล/ พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	๔๒
๒	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อมการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	การจัด กิจกรรม ๕ ส.	๕๗
	- ปัญหา/อุปสรรค		- ไม่มี			
	- ข้อเสนอแนะ		- ไม่มี			

๕. ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการ ดำเนินการ	จำนวน บุคลากรที่ ได้รับการ พัฒนา
๑	แจ้งบุคลากรในองค์กร รับทราบ ถึงประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานขององค์การบริหารส่วน ตำบลเวียงแก้ว	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	ลงเว็บไซต์ อบต.และ แจ้งเวียนให้ บุคลากรใน องค์กร	๕๗

๒	ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ว่าด้วยจรรยาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๖	นำประกาศลงเว็บไซต์ อบต.และแจ้งเวียนให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ	๕๗
๓	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	นำประกาศลงเว็บไซต์ อบต.และแจ้งเวียนให้บุคลากรในองค์กรรับทราบ	๕๗
	- ปัญหา/อุปสรรค		- ไม่มี			
	- ข้อเสนอแนะ		- ไม่มี			

ที่	ชื่อตำแหน่ง		รวม (คน)	ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง										หมายเหตุ	
				ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการ		บริหาร			
				ปฏิบัติงาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง		
	หน่วยตรวจสอบภายใน														
25	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	1	-				-	-	-						ตำแหน่งว่าง
	รวม	27	17												
อัตรากำลังทั้งหมด 27 ตำแหน่ง มีคนครอง 15 ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง 12 ตำแหน่ง															

ลูกจ้างประจำ (ณ วันที่ 30 กันยายน 2566)

ที่	ชื่อตำแหน่ง		รวม (คน)	ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง										หมายเหตุ	
				ทั่วไป			วิชาการ			อำนวยการ		บริหาร			
				ปฏิบัติงาน	ชำนาญ งาน	อาวุโส	ปฏิบัติการ	ชำนาญ การ	ชำนาญ การ พิเศษ	ต้น	กลาง	ต้น	กลาง		
	สำนักปลัด														
1	จัดการงานทั่วไป	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
	รวม	1	1												
อัตรากำลังทั้งหมด 1 ตำแหน่ง มีคนครอง 1 ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง - ตำแหน่ง															

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

พนักงานครูส่วนตำบล

ที่	ชื่อตำแหน่ง	อัตรากำลัง	รวม (คน)	ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง			หมายเหตุ
				ครู (ไม่มีวิทยฐานะ)	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
1	ครู	3	2	2			ตำแหน่งว่าง 1
	รวม	3	2				
อัตรากำลังทั้งหมด 3 ตำแหน่ง มีคนครอง 2 ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง 1 ตำแหน่ง							

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ที่	ชื่อตำแหน่ง	อัตรากำลัง	รวม	ประเภท	หมายเหตุ
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (01)					
1	ผู้ช่วยนักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
2	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	2	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ว่าง 1 ตำแหน่ง
3	พนักงานขับรถยนต์	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	
4	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	1	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ตำแหน่งว่าง
5	คนงาน	7	3	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง 4 ตำแหน่ง
กองคลัง (04)					
6	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	

7	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
8	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
9	คนงาน	1	1	พนักงานจ้างทั่วไป	
กองช่าง (05)					
10	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
11	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
12	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
13	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	(รถแบ็คโฮ)
14	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดกลาง	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)	(กระบะเท้าย)
15	คนงาน	3	2	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง 1 ตำแหน่ง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (08)					
16	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
17	ผู้ดูแลเด็ก	2	1	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง 1 ตำแหน่ง
กองสวัสดิการสังคม (11)					
18	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	1	1	พนักงานจ้างตามภารกิจ	
	รวม	28	20		
อัตรากำลังทั้งหมด 28 ตำแหน่ง มีคนครอง 20 ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง 8 ตำแหน่ง					

พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

ผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก (งบกรมฯ)

ที่	ชื่อตำแหน่ง	อัตรากำลัง	รวม	ประเภท	หมายเหตุ
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม					
1	ผู้ดูแลเด็ก	4	3	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ว่าง 1 ตำแหน่ง
2	ผู้ดูแลเด็ก	2	1	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง 1 ตำแหน่ง
	รวม	6	4		
อัตรากำลัง 6 ตำแหน่ง มีคนครอง 4 ตำแหน่ง ตำแหน่งว่าง 2 ตำแหน่ง					

ข้อมูลการฝึกอบรม/การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
๑. โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗๐
๒. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจในการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารทางราชการและเกิดประโยชน์ต่อราชการ	๗๐
๓. โครงการอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๗๐
๔. โครงการเพิ่มศักยภาพข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๓



(นายธานีป อุตะมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว