



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
เรื่อง การกำหนดจำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล
ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดลำพูน (ก.อบต.จังหวัดลำพูน) เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘ ในครั้งที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงกำหนดจำนวนครั้งการทำงานสายในปีงบประมาณเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู เลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนพนักงานจ้างโดยอนุโลมใช้กับพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปด้วย และให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้

๑. การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม) ทำงานสายไม่เกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ซึ่งพิจารณาตามพื้นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว การจราจรไม่หนาแน่นเกินไป และไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันลาที่สิทธิได้รับรับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวันทำการ

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

/การนับวันลา...

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้ นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๒. การปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปี ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน) ทำงานสาย ไม่เกิน ๘ ครั้ง ลาไม่เกิน ๒๓ วันทำการ ซึ่งพิจารณาตามพื้นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว การจรรยาบรรณไม่หนาแน่นเกินไป และไม่รวมวันลาดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบทหรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบีย เฉพาะวันที่สิทธิได้รับรับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวันทำการ

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าจะคราวเดียวหรือหลายคราว รวมกันไม่เกินหกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยหรือประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่ เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(ช) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กระระหว่างประเทศ

(ซ) ลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตรเฉพาะวันที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตาม กฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(ณ) ลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพ

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน สำหรับวันลากิจส่วนตัว และวันลาป่วยที่ไม่ใช่วันลาป่วย ตาม (ง) ให้ นับเฉพาะวันทำการ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในรอบครึ่งปีงบประมาณ

๓. การมาปฏิบัติราชการในรอบครึ่งปีครั้งที่ ๑ หรือครั้งที่ ๒ ในแต่ละครั้ง หากพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือลาเกิน ๒๓ วันทำการ (ไม่ รวมวันลาที่กำหนดข้างต้น) ซึ่งพิจารณากำหนดตามพื้นที่ตั้งขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว การจรรยาบรรณไม่ หนาแน่น หากจงใจละเลย ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะไม่ได้รับการพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้น เงินเดือน ผลประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ในรอบระยะเวลาสั้นๆ และจะถูกดำเนินการทางวินัย

๔. ในกรณีมีการกิจราชการ เช่น ประชุม สัมมนา เดินทางไปราชการ หรือลา เมื่อเสร็จสิ้นภารกิจให้ผู้ไปปฏิบัติภารกิจราชการ ลงบันทึกในสมุดลงเวลาช่วงวันเวลา ที่ไปปฏิบัติภารกิจหรือลา (หากไม่ลง บันทึกในสมุดลงเวลาถือว่าขาดราชการ)

๕. การลา ให้ผู้ที่ลาส่งใบลาพักผ่อน ให้งานบริหารงานบุคคลก่อนวันลาไม่น้อยกว่า ๓ วันทำการ การลาที่ไม่ส่งใบลาถือว่าขาดราชการ

๖. การไม่มาลงชื่อในสมุดลงเวลาปฏิบัติราชการถือว่าขาดราชการ และไม่ปฏิบัติตามระเบียบแบบธรรมเนียมของทางราชการ

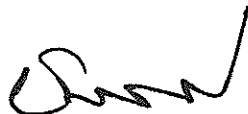
ทั้งนี้ให้ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เรื่อง การกำหนดวันลา การมา ทำงานสายในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็น ส่วนหนึ่งในการ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบในการเลื่อนขั้น

/เงินเดือน...

เงินเดือน การเลื่อนระดับ การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง หรือใช้ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างของพนักงาน
จ้าง ประกอบกับพฤติกรรมการทำงาน การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานขององค์การ
บริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว และข้อควรพิจารณาอื่นๆ

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายธานีป อุทะมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว