



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ที่ ๐๗๔ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้ดำเนินการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมในองค์กรโดยการออกข้อบังคับองค์กรตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รวมถึงบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วปฏิบัติหน้าที่อย่างมีจริยธรรมและเกิดประโยชน์อย่างสูงสุดต่อประชาชนผู้ใช้บริการ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

เพื่อให้การขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมขององค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีความถูกต้องในการปฏิบัติ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีองค์ประกอบคณะทำงานและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว | คณะทำงาน |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว | คณะทำงาน |
| ๕. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | คณะทำงาน |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการและสังคม | คณะทำงาน |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีอำนาจและหน้าที่ดังนี้

๑. ร่วมกันกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร เช่นการออกประกาศเรื่องคุณธรรมจริยธรรมหรือการกำหนดข้อบังคับด้านจรรยาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลขององค์กร
๒. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามเกี่ยวกับเรื่องจริยธรรม
๓. ศึกษากรอบแนวทางในการให้คำปรึกษาและตอบคำถามเรื่องเกี่ยวกับจริยธรรมและขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม
๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่คณะทำงานมอบหมายโดยให้คณะทำงานมีวาระตั้งแต่วันออกคำสั่งนี้เป็นไปจนสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ทั้งนี้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายธานีป อุตะมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว



แนวทางปฏิบัติ

Do's & Don'ts

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

Do's :



มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่

คำนึงถึงความคุ้มค่าและ
ประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

ปฏิบัติตามหลักคุณธรรม
และจริยธรรม

ซื่อสัตย์สุจริตและมีสำนึกที่ดี
ในการปฏิบัติงาน

มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน
มีจิตอาสา

Don'ts :



ละทิ้งการปฏิบัติหน้าที่
โดยไม่มีเหตุผล

คำนึงแต่ผลประโยชน์ส่วนตัว

ประพฤติตนขัดกับ
ประมวลจริยธรรม

เรียกรับผลประโยชน์โดยมิชอบ

เห็นแก่ตัว
ไม่ช่วยเหลืองานส่วนรวม