



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ที่ ลพ ๗๓๙๐๑/๐๓๗ วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วที่ ๒๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อวิเคราะห์สถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการสามารถอำนวยความสะดวกตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดียิ่งขึ้น นั้น

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จัดการประชุมโดยร่วมกันวิเคราะห์ผลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสฯ ประจำปี ๒๕๖๕ และได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อกำหนดมาตรการ/แนวทาง ในการปรับปรุง พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวชี้วัด ทั้งเพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้มีคะแนนเพิ่มขึ้น อีกทั้งได้ร่วมกำหนดผู้รับผิดชอบแต่ละตัวชี้วัด เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ป.ช.กำหนด และกำหนดปฏิทินดำเนินการ ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เพื่อให้ดำเนินการเป็นกำหนดระยะเวลาที่กำหนดตามปฏิทินของ ป.ป.ช. และที่ประชุมมีมติมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ธุรการ ชำนาญงานสังกัดสำนักปลัด ซึ่งเป็นคณะทำงานและเลขานุการฯ จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ และกำกับติดตามผลการดำเนินงานตามมาตรการต่างๆ พร้อมทั้งรายงานให้ผู้บริหารทราบต่อไป

บัดนี้ ได้ดำเนินการจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ผลดังกล่าว เป็นที่เรียบร้อยแล้วจึงรายงานมายังท่าน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้ เห็นควรพิจารณาแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบพร้อมทั้งเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนทราบ บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิรัช สตรอง)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เห็นสมควรแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการทราบ ของ:นางสาววิรัช สตรอง ขนวิจิตร/จกค ๗๖๖๖

(นายธนากร พึ่งธรรม)

หัวหน้าสำนักปลัดการบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

/ความเห็นของ...

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว



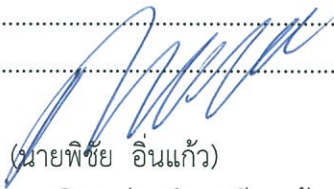


(นายวิชัย วงศ์บุญมา)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

.....
.....
.....



(นายพิชัย อินแก้ว)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ความเห็นรองของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

.....
.....
.....

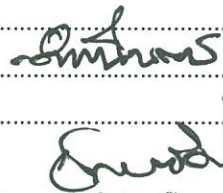


(นายสมบัติ ศรีวิชัยแก้ว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

.....
.....
.....



(นายธนาธิป อุทะมา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

บันทึกข้อความ ที่ ลพ ๗๓๙๐๑/..... ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องรายงานผลดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน

รายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

จัดทำโดย

คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัด ของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะแรกได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ จะต้องมีการประเมินผ่านเกณฑ์ที่ ๘๕ คะแนนขึ้นไป นั้น

การประเมินฯ ดังกล่าว เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี เพื่อให้ทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งจะช่วยให้สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการสามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และจังหวัด องค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ .ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่ ในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งรายงานผลการวิเคราะห์ดังกล่าวต่อผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว สำหรับการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปี ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

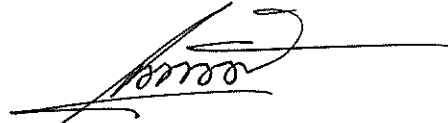
- (๑) การปฏิบัติหน้าที่
- (๒) การใช้งบประมาณ
- (๓) การใช้อำนาจ
- (๔) การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
- (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- (๖) คุณภาพการดำเนินงาน
- (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(๘) การปรับปรุงการทำงาน

(๙) การเปิดเผยข้อมูล

การดำเนินการวิเคราะห์ข้อบกพร่องของหน่วยงาน ประเด็นการปรับปรุงตลอดจนข้อเสนอแนะเชิงนโยบายและข้อเสนอแนะเชิงปฏิบัติ จะเป็นประโยชน์ให้กับผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ในการที่จะนำผลการประเมินที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานเพื่อให้มีระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น ต่อไป

ลงชื่อ



(นายสมบัติ ศรีวิชัยแก้ว)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
หัวหน้าคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
๑. คำนำ	ก - ข
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๒
๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๕
๔. ข้อเสนอแนะมาตรการ/แนวทางดำเนินการ เพื่อการยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	๙

ภาคผนวก

ผนวก ก	คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ที่ ๐๒๑/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
ผนวก ข	ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริการส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงาน ภาครัฐกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะ ไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงาน ได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้ งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการ ดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การ ป้องกันการทุจริต โดยประเมิน ผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ภายใน (Internal) การรับรู้ของบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการเผยแพร่ข้อมูล ที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

"การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA)" เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวกที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนด เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๑ การเก็บรวบรวมข้อมูล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้รับการประเมินจาก

(๑) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ประกอบด้วย นายกองค้การบริหารส่วนตำบล รองนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผ่านระบบ ITAS จำนวน ๕๐ ราย

(๒) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ประกอบด้วย ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐอื่นที่มารับบริการหรือมาติดต่องานตามภารกิจต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผ่านระบบ ITAS จำนวน ๓๐ ราย

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ผ่านเว็บไซต์ www.itas.nacc.go.th โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีรายละเอียดดังนี้

(๑) ผลการประเมินโดยรวมคะแนนเฉลี่ย ๗๗.๖๒ คะแนน ระดับผลการประเมิน B อยู่ในเกณฑ์ที่ไม่ผ่าน

(๒) ผลการประเมินรายตัวชี้วัด



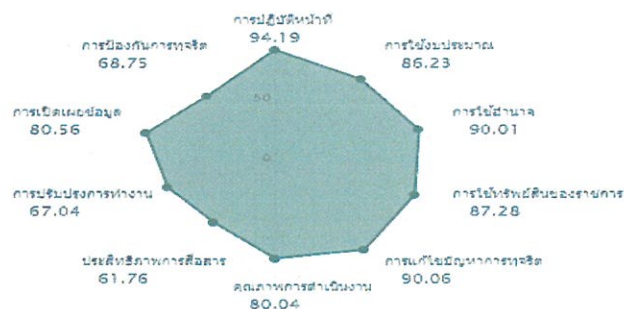
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

77.62 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

B

ดูเกณฑ์การประเมิน



เมื่อพิจารณาตามตัวชี้วัดพบว่า คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด เปรียบเทียบคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศดังนี้

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนนได้รับ	คะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ
๑.	การปฏิบัติหน้าที่	๙๔.๑๙	๙๔.๔๕
๒.	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๐๖	๙๐.๓๑
๓.	การใช้อำนาจ	๙๐.๐๑	๙๒.๐๐
๔.	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๗.๒๘	๘๙.๐๒
๕.	การใช้งบประมาณ	๘๖.๒๓	๘๙.๔๕
๖.	การเปิดเผยข้อมูล	๘๐.๕๖	๘๖.๗๐
๗.	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๐.๐๔	๘๙.๙๐
๘.	การป้องกันการทุจริต	๖๘.๗๕	๘๒.๖๒
๙.	การปรับปรุงการทำงาน	๖๗.๐๔	๘๖.๗๘
๑๐.	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๑.๗๖	๘๗.๒๘

๒.๓ ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ จากรายงานผลประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากระบบการประเมิน ในรายงานผลการประเมินได้ให้ข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับตัวชี้วัดและข้อบกพร่อง ดังนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ อยู่ในระดับที่พอใช้ แม้ว่าจะสอดคล้องเป็นไปตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ แต่ยังคงมีการยกระดับการดำเนินงาน โดยมีคะแนนอยู่ที่ ๗๗.๖๒ คะแนน

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่๑การปฏิบัติหน้าที่,ตัวชี้วัดที่๒การใช้งบประมาณ,ตัวชี้วัดที่๓การใช้อำนาจ,ตัวชี้วัดที่๔การใช้ทรัพย์สินของราชการและตัวชี้วัดที่๕การแก้ไขปัญหาการทุจริต ที่ดี ทั้งนี้ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะใน ๒ ประเด็นบุคลากรไม่ทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ควรประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี (๐๑๘) อาจจัดประชุมหรือทำสื่อสรุปข้อมูล/อินโฟกราฟิก/ข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และ ๑๒ ประเด็น บุคลากรเห็นว่าไม่เปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ควรประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อสอบถาม (๐๘) ให้บุคลากรได้สอบถามทุกช่วงและขั้นตอนช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บุคลากรสามารถร้องเรียนกรณีที่มีการใช้จ่ายงบประมาณไม่ถูกต้อง(๐๒๙,๐๓๐)

หน่วยงานได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่๖ คุณภาพการดำเนินงาน,ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน พอใช้ ทั้งนี้ผู้ประเมินมีข้อเสนอแนะใน ๑๐ ประเด็นช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตควรเผยแพร่ช่องทางาร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ (๐๓๐) และเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย, ๑๑๔ ประเด็นการเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้าไปมีส่วน

ร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นตามภารกิจ(๐๓๓) ผ่าน โครงการ/กิจกรรมและเผยแพร่ช่องทางการติดต่อสอบถามข้อมูล(๐๘) แบบสองทางและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น(๐๓๒)

หน่วยงานควรปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดOIT ที่ไม่ได้คะแนนดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

- 0๘ ต้องแสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลและสื่อสารให้คำตอบกับผู้สอบถามได้ เป็นการสื่อสารสองทาง เช่น Web board, Live Chat หากให้ผู้ติดต่อกรอกรายละเอียดและจะมีการตอบกลับไม่ถือว่าเป็นการสื่อสารสองทาง

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การบริหารงาน

- 0๑๗ ต้องแสดงช่องทางE-Serviceที่สอดคล้องกับภารกิจผ่านช่องทางออนไลน์ ซึ่งผู้ขอรับบริการไม่ต้องเดินทางมายังหน่วยงาน สามารถเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์หลัก เช่น Application/QR Code/Google Form ได้ ทั้งนี้ E-Mail/Social Network ไม่ใช่ E-Service

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

- 0๒๓ ต้องแสดงสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน เช่น งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงิน ราคากลาง วิธีการ รายชื่อผู้เสนอและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับเลือกและราคา เหตุผลที่เลือก เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลง เป็นรายเดือนที่ครอบคลุม๖เดือนแรกของปีพ.ศ.๒๕๖๕กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนใดให้เผยแพร่ว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในเดือนนั้น

- 0๒๔ ต้องแสดงผลการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานของปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๔ มีข้อมูล ๑)งบประมาณที่ใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ๒)ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ*หากไม่ต้องระบุว่ามี "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

- 0๒๘ ต้องแสดงผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์ เป็นรายงานผลของปีพ.ศ.๒๕๖๔ *หากไม่มีปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ต้องระบุว่า "ไม่มี" ห้ามตัดหัวข้อ

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

- 0๓๐ ต้องแสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ ผ่านทางช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางการร้องเรียนเรื่องทั่วไป และเชื่อมโยงได้จากเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน(ใช้Web boardมาตอบไม่ได้)

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

- 0๓๗ ต้องแสดงการดำเนินการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานที่สอดคล้องกับข้อ๐๓๖ที่ดำเนินการในปีพ.ศ.๒๕๖๕

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

- ๐๔๓ต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน
ข้อ๐๔๒ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและดำเนินการในปีพ.ศ.๒๕๖๕

และทางผู้ตอบแบบสำรวจที่ร่วมตอบแบบประเมินฯ ตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ได้
แสดงความคิดเห็นจำนวน ๗ ท่าน ดังนี้

ท่านที่ ๑ มีความสุขดีครับ ไม่มีข้อเสนอนะ

ท่านที่ ๒ อบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่

ท่านที่ ๓ ขอให้พนักงานมีปากมีเสียงบ้างคับ

ท่านที่ ๔ สวัสดิการพนักงาน ลูกจ้าง ควรที่จะได้รับสิทธิผลประโยชน์เท่าเทียมกันกับพนักงานทุกคน เช่น
ห้องทำงาน เวลาทำงาน วันหยุด

ท่านที่ ๕ มีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องเพื่อความโปร่งใสและไม่ให้มีการทุจริตในองค์กร

ท่านที่ ๖ ,-

ท่านที่ ๗ การดำเนินงานให้มีคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตในหน่วยงานนั้น ทุกคนจะต้องมี
จิตสำนึกที่ดี ในความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ปฏิบัติ

๓. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบล เวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนี ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียง
แก้วประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผลการวิเคราะห์ข้อมูล และเพื่อให้เกิดความชัดเจนในการวิเคราะห์ข้อมูล
ได้นำผลคะแนนเฉลี่ยในระดับประเทศมาเปรียบเทียบ ดังนี้

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๙๔.๑๙ เป็นระดับที่ผ่านการประเมิน และ
เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๙๔.๔๕ เป็นระดับที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งเป็นคะแนนจาก
การประเมิน ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเองในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึด
หลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้
เห็นว่า หน่วยงานมีการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน แต่อย่างไรก็
ดี หน่วยงานควรเพิ่มมาตรฐานในการปฏิบัติงานให้ดียิ่งขึ้นกว่าเดิม

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๖.๒๓ เป็นระดับที่ผ่านการประเมิน และ
เมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๙.๔๕ เป็นระดับที่ใกล้เคียงกัน เป็นคะแนนจากการ
ประเมินการรับรู้ ต่อการดำเนินการต่างๆของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ข้อมูลอย่างโปร่งใส การใช้จ่ายงบประมาณ
ของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือกลุ่มคนบางกลุ่ม การเบิก
จ่ายเงินของบุคลากรภายในในเรื่องต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ สิทธิสวัสดิการต่าง ๆ เป็นต้น

ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุ เห็นได้ว่า หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ และควรสร้างความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องของแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี การใช้จ่ายงบประมาณ สิทธิสวัสดิการต่าง ๆ ที่จะได้รับภายใต้ระเบียบกฎหมาย ตามตำแหน่งหน้าที่ของแต่ละบุคคล แก่พนักงานทุกคนเพื่อความเข้าใจอย่างถูกต้อง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๑ เป็นระดับที่ผ่านการประเมิน และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๙๒.๐๐ เป็นระดับที่ใกล้เคียงกัน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไป อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ บุคลากรภายในหน่วยงานมีความเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน เพื่อเป็นการพัฒนาตัวชี้วัดนี้ หน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นในเรื่องของการได้แสดงความคิดเห็นของพนักงาน การเปิดโอกาสและรับฟังความคิดเห็น ในบางประเด็นควรมีการลงมติเพื่อเป็นการมีส่วนร่วมและการยอมรับร่วมกัน

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๗.๒๘ เป็นระดับที่ผ่านการประเมิน และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๙.๐๒ เป็นระดับที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (IIT) ต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของทางราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงานและการยืมโดยบุคลากรภายนอกหน่วยงาน จะเห็นได้ว่าไม่มีการเอาทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตัวเอง หรือนำไปให้กลุ่มหรือพวกพ้อง แต่ยังมีบุคลากรบางส่วนได้มีการตอบคำถามไปในทิศทางที่ไม่เข้าใจในข้อคำถามอย่างชัดเจน จึงควรชี้แจงบุคลากรเพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องในการตอบตัวชี้วัดต่างๆ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการและวางระบบขั้นตอนเอกสารในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก โดยไม่ให้มีขั้นตอนที่ยุ่งยากซับซ้อนมากเกินไป มุ่งเน้นให้การได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ อาจจะมีการมอบอำนาจหรือระบุขอบเขตการอนุญาตให้ชัดเจน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในและภายนอกหน่วยงานทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๙๐.๐๖ เป็นระดับที่ผ่านการประเมิน และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๙๐.๓๑ เป็นระดับที่ใกล้เคียงกันเป็นคะแนนจาก การประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงาน (I๑) ต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน แต่อย่างไรก็ดี ในแบบสำรวจมีผู้เสนอแนะควรมีการตรวจสอบอย่างต่อเนื่องมีความโปร่งใสเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริตใจหน่วยงาน ควรจะสร้างช่องทางให้พนักงานทุกระดับถ้าหากพบเห็นการทุจริตเกิดขึ้นหน่วยงาน สามารถร้องเรียนได้อย่างสะดวก มีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา และให้ปลอดภัยกับผู้ให้ข้อมูล

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๐.๐๔ เป็นระดับที่ไม่ผ่าน และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๙.๙๐ ยังต้องมีการปรับปรุงและแก้ไขการดำเนินงาน ซึ่งเป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด จากระดับคะแนนที่ได้รับทำให้เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการยังไม่มีเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่าสามารถให้บริการได้อย่างมีมาตรฐาน และสามารถดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้หรือไม่ มีการให้ข้อมูลที่ยังไม่ชัดเจนในบางประเด็นแก่ผู้รับบริการ และอาจนำผลประโยชน์ของพวกพ้องมาอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และถึงแม้ว่าจะไม่พบว่าการเรียกรับสินบน ดังนั้นเพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพการดำเนินงาน ควรพัฒนาเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณะควรรับทราบให้มีความชัดเจน เป็นข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีการเพิ่มช่องทางในการติดต่อหรือให้บริการที่หลากหลายขึ้น เปิดโอกาสให้เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน เสนอแนะวิธีการและขั้นตอนการทำงานเพื่อนำมาปรับปรุงให้ดีขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๖๑.๗๖ เป็นระดับที่ไม่ผ่าน และเป็นตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุด และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๗.๒๘ ทำให้เห็นว่าจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุง เป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน (EIT) ต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน ในตัวชี้วัดนี้ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มีการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และมีช่องทางหลากหลาย สร้างการรับรู้เกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลต่างๆให้ประชาชนรับทราบอย่างชัดเจน และหน่วยงานควรปรับปรุงในเรื่องการชี้แจงและตอบคำถามเมื่อมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการดำเนินงานให้มีความรวดเร็ว ถูกต้องชัดเจนยิ่งขึ้นช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตควรเผยแพร่ช่องทางารร้องเรียนผ่านช่องทางออนไลน์ และเผยแพร่ในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เผยแพร่ช่องทางติดต่อสอบถามข้อมูลแบบสองทางและช่องทางกรรับฟังความคิดเห็น

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๖๗.๐๔ เป็นระดับที่ไม่ผ่าน และเป็นตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยที่สุด และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๖.๗๘ ทำให้เห็นว่าจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุง ซึ่งเป็นคะแนนจากการ ประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น หน่วยงานควรมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ การให้บริการ ณ จุดเดียว (one stop service) รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

ด้วย ให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส เปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้นผ่าน โครงการ/กิจกรรม

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๐.๕๖ เป็นระดับที่ไม่ผ่าน และเป็นตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๖.๗๐ ทำให้เห็นว่าจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุง ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน (OIT) ให้สาธารณชนได้รับทราบ ใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน หน่วยงานควรจะดำเนินการปรับปรุงในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะ e -service หน่วยงานควรจะปรับปรุงให้มีการเข้าใช้บริการที่สะดวกกว่าเดิม เนื่องจากระบบปัจจุบันจะต้องมีการยืนยันตัวตนจึงจะดำเนินการในเรื่องต่างๆ ได้ ซึ่งค่อนข้างจะยุ่งยากพอสมควร ในส่วนอื่น ๆ และจากการตรวจสอบพบว่าข้อมูลอยู่แล้วแต่ไม่ได้นำไปลงในระบบหรือนำข้อมูลที่ไม่ตรงตามตัวชี้วัดเข้าสู่ระบบ เนื่องจากมีผู้รับผิดชอบจำนวนจำกัด ประกอบกับ เรื่องที่จะต้องนำเข้าสู่ระบบมีความหลากหลาย ซึ่งจำเป็นจะต้องให้ผู้รับผิดชอบงานเป็นผู้นำเข้าระบบเอง ในปี ๒๕๖๖ ควรจะดำเนินการในรูปแบบที่งานที่แต่งตั้งให้ผู้รับผิดชอบเรื่องานนำเข้าตัวชี้วัดด้วยตนเองภายใต้การควบคุมของผู้ดูแลระบบ

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้เท่ากับร้อยละ ๘๖.๗๕ เป็นระดับที่ไม่ผ่าน และเป็นตัวชี้วัดที่ได้รับคะแนนน้อย และเมื่อเปรียบเทียบกับคะแนนเฉลี่ยของระดับประเทศ ร้อยละ ๘๒.๖๒ ทำให้เห็นว่าจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการแก้ไขปรับปรุง ซึ่งเป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงาน (OIT) ให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๖ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้น นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) เบื้องต้นพบว่า การดำเนินการต่าง ๆ หน่วยงานได้ดำเนินการอยู่แล้ว แต่ในบางประเด็นยังไม่เป็นรูปธรรม และไม่ได้นำเข้าสู่ระบบ ทำให้ไม่ได้คะแนนในส่วนนี้ การดำเนินการแก้ไข หากดำเนินการตามการแก้ไขปัญหาของตัวชี้วัดที่ ๙ คาดว่าจะสามารถดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๑๐ ให้ได้รับคะแนนในระดับผ่านเกณฑ์การประเมินได้

๔.บทสรุป ข้อเสนอแนะและแนวทางในการดำเนินการเพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตัวชี้วัดที่ ๑ ถึง ๕ เป็นการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ทั้ง ๕ ตัวชี้วัดอยู่ในระดับที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ใกล้เคียงกับคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ ซึ่งทำให้เห็นว่ายังอยู่ในระดับกลาง ๆ ของระดับประเทศ ดังนั้นจึงต้องดำเนินการปรับปรุงและปรับเปลี่ยน การทำงานเพื่อให้ได้รับคะแนนในระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ตัวชี้วัดที่ ๖ ถึงตัวชี้วัดที่ ๘ เป็นตัวชี้วัดที่เกิดจากการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ทั้ง ๓ ตัวชี้วัด ได้คะแนน ในระดับที่ต่ำกว่าระดับมาตรฐานการของการประเมิน(ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) ดังนั้นจึงจำเป็นจะต้อง เร่งดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้และการสร้างการมีส่วนร่วมของภายนอก การเปิดช่องทางการให้บริการที่หลากหลาย ช่องทางที่สะดวก และเหมาะสมกับบริบทของพื้นที่ การลดขั้นตอนในการทำงาน การสร้างระบบการทำงาน การกระจายอำนาจ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับความสะดวก มีความพึงพอใจในการบริการ ตลอดจนการเปิดโอกาสให้ผู้ให้บริการเสนอแนะแนวทางการให้บริการ และนำมาแก้ไขปรับปรุง พัฒนาการให้บริการมีมาตรฐาน และมีคุณภาพมากยิ่งขึ้นเรื่อยๆ

ตัวชี้วัดที่ ๙ และตัวชี้วัดที่ ๑๐ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เป็นการตรวจสอบการนำเข้าข้อมูลหลักฐานตามตัวชี้วัดในระบบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานในระบบอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ของหน่วยงาน เบื้องต้นพบว่าทางหน่วยงาน ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด แต่เนื่องจากในการรวบรวมข้อมูลและการเผยแพร่ข้อมูล อยู่ในความรับผิดชอบของบุคลากรที่ควบคุมระบบ ทำให้การลงข้อมูลไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้องตรงกับตัวชี้วัด และในบางประเด็น การจัดทำข้อมูลยังไม่เป็นรูปธรรม ดังนั้นควรจะมีการดำเนินการในรูปทีมงานที่กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโดยตรงเป็นผู้รวบรวมข้อมูล และเผยแพร่ข้อมูลภายใต้การควบคุมของผู้ดูแลระบบ

และเพื่อให้การดำเนินการยกระดับเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ คณะทำงานเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ร่วมกันพิจารณา กำหนดมาตรการ/แนวทางดำเนินการแต่ละตัวชี้วัด พร้อมทั้งกำหนดผู้รับผิดชอบ ดังนี้

๔.๑ มาตรการ/แนวทาง เพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๑. การนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	ปรับปรุงระบบ E-Service ให้เกิดความสะดวกในการใช้งานยิ่งขึ้น	เจ้าพนักงาน ธุรการทุกกองงาน	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี	ธุรการติดตาม และประเมินผล จากเอกสารฯ
๒. การเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารต่างที่หลากหลายช่องทาง	เผยแพร่ผลงานข้อมูลข่าวสารหลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ อบรม. เฟซบุ๊ก ไลน์ การประชุมต่างๆ เป็นต้น๒.เพิ่มความถี่ในการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ก่อนดำเนินการให้บ่อยครั้งขึ้น กว่าเดิม	เจ้าพนักงาน ธุรการทุกกองงาน เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบงาน ตามตำแหน่ง	ดำเนินการ ตลอดทั้งปี	ธุรการติดตาม และประเมินผล จากเอกสารฯ
๓. สร้างความรู้ความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงานเกี่ยวกับตัวชี้วัดตามแบบประเมินแบบวัดการรับรู้ (IIT)	โดยวิธีการถ่ายทอดความรู้ให้แก่หัวหน้าหน่วยงานหรือตัวแทนแต่ละส่วนราชการ เพื่อจะได้สร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรภายในส่วนราชการของตน ก่อนตอบ	รองปลัด เจ้าพนักงาน ธุรการ สป	ม.ค. – เม.ย.๖๖	ธุรการติดตาม และประเมินผล จากเอกสารฯ
๔. ประชาสัมพันธ์ช่องทางให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตอบแบบวัดอย่างกว้างขวาง	ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางโซเชียลมีเดีย, เวทีประชุมต่างๆ วารสาร แผ่นพับ ใบปลิว เป็นต้น	เจ้าหน้าที่ รับผิดชอบระบบ	ม.ค. – พ.ค.๖๖	ธุรการติดตาม และประเมินผล จากเอกสารฯ
๕. การสร้างความรู้ความเข้าใจ และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	มีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ และมีเครื่องมืออุปกรณ์ ให้แก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการเข้าตอบคำถามตัวชี้วัด EIT	เจ้าหน้าที่ทุกกอง งาน	ม.ค. – พ.ค.๖๖	ธุรการติดตาม และประเมินผล จากเอกสารฯ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	การติดตามผล
๖.สร้างการรับรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และขั้นตอนยืมทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ขั้นตอนการยืมแก่บุคคลภายนอกทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินให้กับพนักงานทุกคน โดยการแจ้งในที่ประชุม	เจ้าหน้าที่พัสดุ	ก.พ.- เม.ย. ๖๖	ดูการติดตามและประเมินผลจากเอกสารฯ
๗.กำหนดช่องทางการประชาสัมพันธ์และการรับรู้แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้พนักงานทุกคน	ประชุมชี้แจงในที่ประชุมพนักงานประจำเดือน ประชุมชี้แจงในการที่ประชุมกองงาน ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์	เจ้าหน้าที่งบประมาณ และหัวหน้ากองงานทุกกองงาน	ตลอดทั้งปี	ดูการติดตามและประเมินผลจากเอกสารฯ
๘.การปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการและการกระจายอำนาจ	๑.จัดบุคลากรทุกกองงานรับผิดชอบการตอบคำถามในแต่ละช่องทางอย่างรวดเร็ว ชัดเจน ถูกต้อง ๒.จัดเจ้าหน้าที่ที่มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ยิ้มแย้มแจ่มใส ในจุดบริการจุดประชาสัมพันธ์ ๓.ทุกกองงานมีการทบทวนภารกิจ ปัญหาอุปสรรคและทำการแก้ไข	เจ้าหน้าที่จุดบริการและหัวหน้ากองงาน	ตลอดทั้งปี	ดูการติดตามและประเมินผลจากเอกสารฯ
๙.คำสั่งและมอบหมายงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบ	จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการรวบรวมและเผยแพร่งานในหน้าที่ในเว็บไซต์และสื่อออนไลน์ และจัดส่งข้อมูลให้กับผู้ควบคุมระบบฯของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หัวหน้ากองงาน	ม.ค.-เม.ย.๖๖	ดูการติดตามและประเมินผลจากเอกสารฯ

ภาคผนวก ก

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ที่ ๐๒๑ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

E12	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					69.10
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	10.00%	73.33%	16.67%	69.10
E13	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่					76.67
หัวข้อการประเมิน			มี	ไม่มี		คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หรือไม่		76.67%	23.33%		76.67
E14	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด					57.87
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	33.33%	60.00%	6.67%	57.87
E15	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด					63.50
หัวข้อการประเมิน		น้อยที่สุด หรือ ไม่มี เลย	น้อย	มาก	มากที่สุด	คะแนน
	หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด	0.00%	20.00%	70.00%	10.00%	63.50

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O1	โครงสร้าง		100.00
O2	ข้อมูลผู้บริหาร		100.00
O3	อำนาจหน้าที่		100.00
O4	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน		100.00
O5	ข้อมูลการติดต่อ		100.00
O6	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง		100.00

ข่าวประชาสัมพันธ์

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O7	ข่าวประชาสัมพันธ์		100.00

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O8	Q&A	ช่องทางที่นำมาแสดง บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าใช้งานได้จริง ควรเป็นช่องทางที่สามารถเข้าใช้งานได้ง่าย ไม่ซับซ้อน (9/5/65)	0.00
O9	Social Network		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O10	แผนดำเนินงานประจำปี		100.00
O11	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O12	รายงานผลการดำเนินงานประจำปี		100.00

การปฏิบัติงาน

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O13	คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน		100.00

การให้บริการ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O14	คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ		100.00
O15	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ		100.00
O16	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ		100.00
O17	E-Service	ไม่แนบ URL (9/5/65)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O18	แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00
O19	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00
O20	รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี		100.00

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O21	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ		100.00
O22	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ		100.00
O23	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	เปิดเผยข้อมูลไม่ครอบคลุมระยะเวลา 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ขาดเดือนตุลาคม,พฤศจิกายนและธันวาคม)(9/5/65)	0.00
O24	รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาด ข้อเสนอแนะ (9/5/65)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนากฎหมายกรบุคคล

การบริหารและพัฒนากฎหมายกรบุคคล

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O25	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O26	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล		100.00
O27	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล		100.00
O28	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	องค์ประกอบข้อมูลไม่ครบถ้วน ขาด ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ (9/5/65)	0.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O29	แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ		100.00
O30	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ช่องทางที่นำมาแสดง บุคคลภายนอกไม่สามารถเข้าใช้งานได้จริง ควรเป็นช่องทางที่สามารถเข้าใช้งานได้ง่าย ไม่ซับซ้อน และเป็นระบบปิดที่คนทั่วไปไม่สามารถเข้าดูได้ (9/5/65)	0.00
O31	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ควรเป็นสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่เท่านั้น	100.00

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O32	ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น		100.00
O33	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม		100.00

ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O34	นโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)		100.00
O35	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร		100.00

การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O36	การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี	ควรแยกการประเมินความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบออกจากการประเมินความเสี่ยงโดยทั่วไป	100.00
O37	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	เอกสารที่นำมาแสดงไม่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงตามข้อ O36 (9/5/65)	0.00

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O38	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม		100.00

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O39	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต		100.00
O40	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ 6 เดือน		100.00

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O41	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี		100.00
ตัวชี้วัดย่อยที่ 10.2 มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต			
มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			
ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็น	คะแนน
O42	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน		100.00
O43	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ไม่พบข้อมูลแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (9/5/65)	0.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	1	0
31 – 40 ปี	6	2	0
41 – 50 ปี	4	2	0
51 – 60 ปี	10	3	0
มากกว่า 60 ปี	1	1	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	4	3	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	12	4	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	3	0	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	2	2	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
อื่น ๆ	0	0	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	10	8	0
หน่วยงานของรัฐ	6	0	0
องค์กรธุรกิจ	0	1	0
อื่น ๆ	5	0	0

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

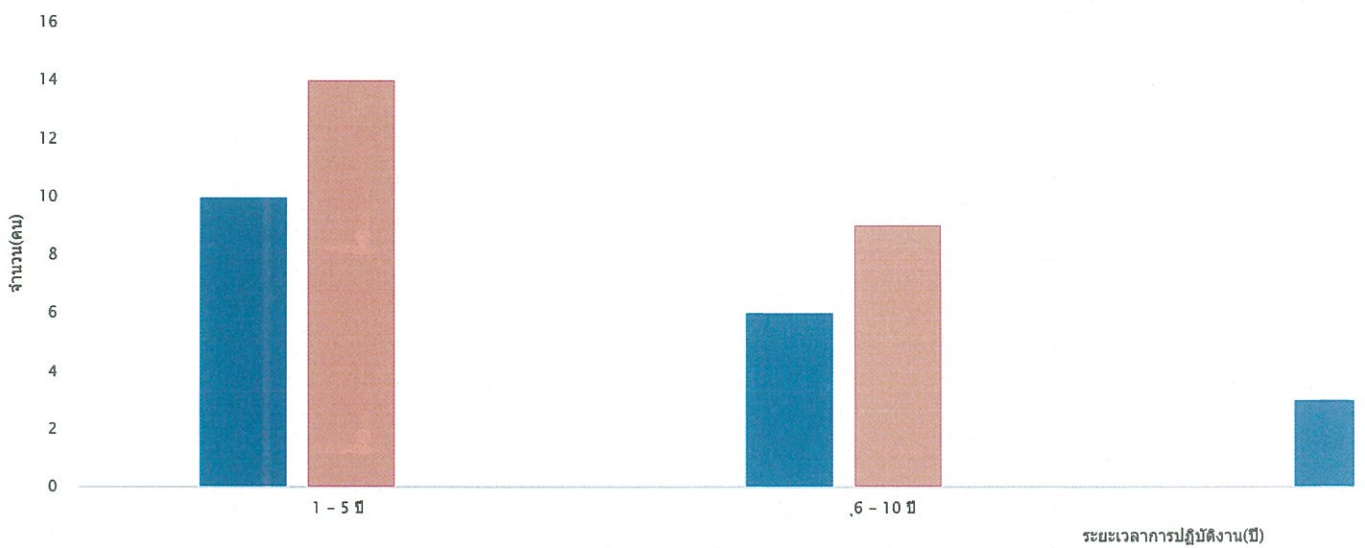
อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
20 - 30 ปี	7	8	0
31 - 40 ปี	7	9	0
41 - 50 ปี	4	10	0
51 - 60 ปี	1	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	1	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	4	3	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	5	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	8	21	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	5	0
อื่น ๆ	0	0	0



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 22.00%

😞 10.00%

😬 66.00%

😞 2.00%



สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนนทบุรี ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 10.0.9

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ : 3664106