



รายงาน

ผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

(ตุลาคม ๒๕๖๔ – กันยายน ๒๕๖๕)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการสรรหา	๑.๑ ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงกำลังคน โดยมุ่งเน้นการสรรหาในห้วงระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง	- ดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างในสายงานผู้บริหาร ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล /ผู้อำนวยการกองคลัง /ผู้อำนวยการกองสวัสดิการ ในห้วงระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ตามมติ ก. อบต. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๕
	๑.๒ การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้	- ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ทั้งหมด จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นายวิรัตน์ นุ่นวาระ ตำแหน่ง นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๑๔๘/๒๕๖๕ ลว.๒ พ.ค.๒๕๖๕ ๒. นาย นางสาวเกศินี อัดทะกาศ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลว.๑ มิ.ย.๒๕๖๕ ๓. นาย นางสาวพัฒน์นรี รุ่งตระกูลธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๑๘๗/๒๕๖๕ ลว.๑ มิ.ย.๒๕๖๕
	๑.๓ การรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง และการให้โอนพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน	๑. ดำเนินการแต่งตั้งให้โอนพนักงานส่วนตำบลพ้นจากตำแหน่งและอัตราเงินเดือน - นาย นางสาวจตุพร ต้นเส้า ตำแหน่ง รองปลัด อบต. ระดับ ต้น ตามคำสั่งที่ ๓๕๘/๒๕๖๔ ลว. ๓๐ ธ.ค.๒๕๖๔ - นาย วิวัฒน์พงษ์ ตะยะพงศ์ ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน ตามคำสั่ง ที่ ๐๓๘/๒๕๖๕ ลว. ๒๔ ม.ค.๒๕๖๕ - นาย นางฐิติกาญจน์ อินตะขัติย์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๑๙๖/๒๕๖๕ ลว.๘ มิ.ย.๒๕๖๕

	<p>(ต่อจากข้อ ๑.๓)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ราย นางกันยา ศรีวิชัยแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๑๔๖/๒๕๖๕ ลว.๒๖ เม.ย.๒๕๖๕ - ราย นายสิงหนาท พรามจร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ ตามคำสั่งที่ ๑๔๗/๒๕๖๕ ลว.๒๙ เม.ย.๒๕๖๕ (โอนย้ายเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร) - ราย นายสุริยัน ไชยคำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ตามคำสั่งที่ ๒๒๓/๒๕๖๕ ลว.๒๘ มิ.ย.๒๕๖๕ - ราย นางสาวขวัญสิริ นันตะเปีย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ตามคำสั่งที่ ๒๔๒/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ก.ค.๒๕๖๕ - ราย นายไพโรจน์ พงษ์ดุษย์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ตามคำสั่งที่ ๒๔๓/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ก.ค.๒๕๖๕ - ราย นางพิมพ์นารา ภูวดลรุ่งเรือง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๒๔๔/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ก.ค.๒๕๖๕ <p>๒. ดำเนินการรับโอนข้าราชการส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> - ราย นางพิมพ์นารา ภูวดลรุ่งเรือง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามคำสั่งที่ ๑๕๐/๒๕๖๕ ลว.๒ พ.ค.๒๕๖๕ <p>๓. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ราย นายสรธัญ หน่อไชย ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๒๒๔/๒๕๖๕ ลว.๒๘ มิ.ย.๒๕๖๕ - ราย นางกรรณกานต์ เล็กจำลอง ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ตามคำสั่งที่ ๓๐๒/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ส.ค.๒๕๖๕
--	------------------------	--

	(ต่อจากข้อ ๑.๓)	๔.การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย ๔.๑ ราย นายสมศักดิ์ คำปิ่นแสน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน เป็น เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ตามคำสั่งที่ ๒๓๑/๒๕๖๕ ลว.๒๖ ส.ค.๒๕๖๕
	๑.๔ การประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นในตำแหน่งที่ว่าง ประกาศทางเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว และแจ้งข่าวไปยังหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	- มีการแจ้งประกาศรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อมาแทนในตำแหน่งที่ว่างโดยแจ้งเวียนประชาสัมพันธ์เป็นหนังสืออิเล็กทรอนิกส์ให้แก่หน่วยงานต่างๆ และประกาศลงเว็บไซต์
	๑.๕ ดำเนินสรรหาและเลือกสรรตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง	- ไม่มีการดำเนินการสรรหาและเลือกสรร
	๑.๖ ปัญหา/อุปสรรค	- การเรียกใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในบางตำแหน่งขาดแคลน
	๑.๗ ข้อเสนอแนะ	- กรมฯ ดำเนินการเปิดสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๒. ด้านการพัฒนา	๒.๑ พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับ ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	- ผู้บริหาร เข้าร่วมประชุม และโครงการอบรม

	๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ ข้าราชการ	<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมประชุมประจำเดือน - จัดกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง และกล่าวคำปฏิญาณตน และเพื่อแจ้งข่าวสารที่สำคัญที่จะเกิดขึ้นในรอบสัปดาห์ - จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมเมื่อมีโครงการหรือกิจกรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบล
	๒.๓ พัฒนาด้านการจัดการความรู้ องค์กรความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมเรียนรู้ การ ถ่ายทอดความรู้ การ แลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-Learning ในวิชาความรู้ทั่วไป เฉพาะตำแหน่ง
	๒.๔ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	- หน่วยงาน มีการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของบุคลากรในการบริหารทรัพยากรบุคคล
	๒.๕ ปัญหา/อุปสรรค	- การจัดประชุมประจำเดือน และกิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง และการจัดประชุมพนักงาน อาจมีการเข้าร่วมไม่ครบถ้วน เนื่องจากเจ้าหน้าที่มีภารกิจที่เร่งด่วน
	๒.๖ ข้อเสนอแนะ	- แจ้งงานหรือภารกิจที่สำคัญและมีความเร่งด่วนในกลุ่มไลน์ของพนักงาน/ผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบล
ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการเก็บรักษา	๓.๑ จัดทำระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน	- ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรแห่งชาติให้เป็นปัจจุบัน ทั้งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และพนักงานครู

	๓.๒ กำหนดให้มีการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์เป็นประจำทุกปี	- มีการดำเนินการจัดการแข่งขันกีฬาบุคลากรสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน โดยจัดขึ้นในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
	๓.๓ ปรับปรุงและพัฒนาระบบสารสนเทศ	- มีการประชาสัมพันธ์เส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่ง ให้บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
	๓.๔ เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศโดยส่งบุคลากรไปฝึกอบรม	- ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการเรียนรู้ด้วยตัวเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไป เฉพาะตำแหน่ง
	๓.๕ ปัญหา/อุปสรรค	- ระบบฐานข้อมูลในบางหัวข้อยังไม่เป็นปัจจุบัน
	๓.๖ ข้อเสนอแนะ	- ทำบันทึกข้อความแจ้งให้กับทุกส่วนราชการในสังกัด
๔. ด้านการใช้ประโยชน์	๔.๑ ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน อาชีวอนามัย และสภาพความปลอดภัย	- ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน สภาพความปลอดภัยให้ดียิ่งขึ้น
	๔.๒ ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์แก่องค์กร	- จัดทำประกาศ ยกย่องพนักงานที่เป็นคนเก่ง คนดีและทำคุณประโยชน์แก่องค์กร
	๔.๓ ปัญหา/อุปสรรค	- ไม่มี
	๔.๔ ข้อเสนอแนะ	- ไม่มี



(นายธนาธิป อุทะมา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว