



ประมวลจริยธรรม

ของ

พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

พ.ศ. ๒๕๖๓



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน
พ.ศ. ๒๕๖๓

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขตสร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ข้อ ๒ ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก
สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ข้อ ๓ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

๑. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๓. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
๔. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๖. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๗. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
๘. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
๑๐. การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

- ข้อ ๔ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ข้อ ๕ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ
- ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดีเคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
- ข้อ ๗ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่
- ข้อ ๘ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่เมสสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศไทยและประชาชน
- ข้อ ๙ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
- ข้อ ๑๐ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

- (1) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
- (2) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เลือกกันเองให้เหลือสองคน
- (3) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในองค์การบริหารส่วนตำบล เวียงแก้ว ที่ได้รับเลือกตั้งจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว นั้น จำนวนสองคน
- (4) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (1) - (3) ร่วมกันเสนอชื่อและคัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริงและมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว
- (๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายมีอำนาจหน้าที่ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วนบริษัท ชี้แจงข้อเท็จจริงส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องสอบสวน
- (๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนั้นมาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำหรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน
- (๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด
- (๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีเห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น
- (๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมายการประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้ นายกองคํการ บริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือว่าเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากผู้ดำเนินการสอบสวนตาม ข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๙ สั่งยุติเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตาม ข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตาม ข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตาม ข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้นเว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้การแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้องหรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตาม ข้อ ๒๑ แล้วให้องค์กรการบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตาม ข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับการลงโทษ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุด ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบ ต่อไป

ที่ ลพ ๗๓๙๐๑/๐๑๖

อำนาจผู้บังคับ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่ตืน อำเภอสี
จังหวัดลำพูน ๕๑๑๑๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์

เรียน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ - ๑๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนิน การทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในการบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ



(นายนาวี ศรีวิจิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

สำนักงานปลัด

งานบริหารงานบุคคล

โทร. ๐-๕๓๐๙-๖๒๘๔

โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๖๒๘๕

“ยึดมั่นธรรมภิบาล

บริการเพื่อประชาชน”

ร่าง ๗ ๒๖๖๓
พิมพ์/ทาน
ตรวจ
ตรวจ



ที่ ลพ ๗๓๙๐๑/ ๐๒๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
หมู่ที่ ๑๐ ตำบลแม่ตืน อำเภอฝาง
จังหวัดลำพูน ๕๑๑๑๐

๑๐ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบขอมอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ

เรียน ผูโหญ่บานหมู่ที่ ๑ - ๑๗

สิ่งทีสงมาด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการ จำนวน ๑ เล่ม

ด้วยรัฐธรรมนูแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งทีมุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนิน การทางการเมืองทีขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติทีมุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๑๓ จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ เพื่อใช้เป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ในการบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรม ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

จึงขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธให้ประชาชนในพื้นที่ได้ทราบโดยทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายนาวิ ศรีวิจิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

สำนักงานปลัด
งานบริหารงานบุคคล
โทร. ๐-๕๓๐๙-๖๒๘๔
โทรสาร ๐-๕๓๐๙-๖๒๘๕

“ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ที่ ๐๒๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง
พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐ
พึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทาง
จริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ ของรัฐแต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบใน
การบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้การฝ่าฝืน
หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็น การกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖
วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายพิชัย	อินแก้ว	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.เวียงแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายไพโรจน์	พงษ์ด้อย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๓. นายประวิทย์	ลำเพ็ง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๔. นางกัญญา	ศรีวิชัยแก้ว	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน รก.ผอ.กองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๕. นางสาวนงคราญ	เหล็งไทย	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๖. นายยอด	เตจ๊ะปืด	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๗. นายวรวุฒิ	หมวกเครือ	ตำแหน่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๘. นางสาวขวัญสิริ	นันทะเบีย	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	เลขานุการ
๙. นางวิไลวรรณ	อุปคำ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการจริยธรรม มีหน้าที่ควบคุม กำกับดูแล ส่งเสริม และให้คำแนะนำ
ในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายนาวิ ศรีวิจิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว




ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน
พ.ศ. ๒๕๖๓

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓


(นายนาวิ ศรีwijี)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว


ร่าง ๗ ธค ๖๓
พิมพ์/ทาน
ตรวจ ๗ ธค ๖๓
ตรวจ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน
พ.ศ. ๒๕๖๓

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสามกำหนดให้ "รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว" การกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภท โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เพื่อเป็นเครื่องกำกับ ความประพฤติของพนักงานส่วนตำบลในสังกัดตามประมวลจริยธรรมแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนาวิ ศรีวิจิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว



รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายนาวิ ศรีวิจิ	ประธานกรรมการ		
๒	นายพิชัย อินแก้ว	กรรมการ		
๓	นางสาวขวัญสิริ นันตะเปี้ย	กรรมการ		
๔	นายไพโรจน์ พงษ์ด้อย	กรรมการ		
๕	นายประวิทย์ ลำเพ็ง	กรรมการ		
๖	นายประเมฆ เชื้อนควบ	กรรมการ		
๗	นางกัญญา ศรีวิชัยแก้ว	กรรมการ		
๘	นางวิไลวรรณ อุปคำ	เลขานุการ		



รายงานการประชุมคณะกรรมการประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ผู้เข้าประชุม

๑. นายนาวิ ศรีวิจิ	ตำแหน่ง	นายก อบต.เวียงแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายพิชัย อินแก้ว	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.เวียงแก้ว	กรรมการ
๓. นางสาวขวัญสิริ นันตะเบีย	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๔. นายโพโรจน์ พงษ์ด้อย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๕. นายประวิทย์ ลำเพ็ง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๖. นายประเมฆ เชื้อนควบ	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา รก. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๗. นางกันยา ศรีวิชัยแก้ว	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน รก.ผอ.กองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๘. นางวิไลวรรณ อุปลำ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ประธานกรรมการ เมื่อคณะกรรมการมาประชุมพร้อมเพรียงกันแล้ว ขอเปิดการประชุมเพื่อจัดทำประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง แจ้งให้ทราบ

ประธานกรรมการ

ตามที่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยกำหนดใน หมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้จัดทำร่างประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่ได้แจ้งให้คณะกรรมการแล้วนั้น เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและเพื่อให้การดำเนินการตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้อง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุม และข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ต้องปฏิบัติตามนี้

๑. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยจัดกิจกรรมที่แสดงความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ อย่างต่อเนื่องและเข้าร่วมกับองค์กรราชการอื่นอย่างสม่ำเสมอ
๒. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ โดยข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วต้องปฏิบัติตามกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งอธิบายให้ประชาชนเข้าใจได้
๓. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด โดยข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วไม่ถืออภิสิทธิ์ในด้านต่างๆเหนือประชาชนแต่อย่างใด
๔. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่ โดยให้มีการสอดส่องดูแลการประพฤติตนของ ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อย่างสม่ำเสมอ
๕. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน โดยให้ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ถือปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถเต็มกำลังด้วยความเสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและ มีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๖. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชนโดยให้ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน
๗. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัยดี โดยปฏิบัติตนด้วยความสุภาพกับประชาชนผู้มารับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน
๘. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำไม่ได้ต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น
๙. ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ โดยมีการประชุมพบปะกันอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อเสริมสร้างความสามัคคี

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเพื่อพิจารณาการพิจารณาร่างระเบียบ "ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการ

ตามที่ได้แจ้งร่างประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้าง พนักงานจ้างไปแล้ว ขอให้คณะกรรมการพิจารณา เห็นควรปรับปรุงแก้ไข หรือเห็นชอบตามร่างที่เสนอมา

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. นายพิชัย อินแก้ว ตำแหน่ง ปลัด อบต.เวียงแก้ว ประธานกรรมการ
๒. นายไพโรจน์ พงษ์ด้อย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ
๓. นายประวิทย์ ล่าเพ็ง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา กรรมการ
๔. นางกันยา ศรีวิชัยแก้ว ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน รก.ผอ.กองสวัสดิการฯ กรรมการ

๕. นางสาวนงคราญ เหล็งไทย ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายฯ กรรมการ

๖. นายยอด เตจ๊ะปืด ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

๗. นายวรวิทย์ หมวกเครือ ตำแหน่ง ผู้ทรงคุณวุฒิ กรรมการ

๘. นางสาวขวัญสิริ นันตะเบีย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด เลขานุการ

๙. นางวิไลวรรณ อุปคำ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ผู้ช่วยเลขานุการ

มติประชุม

มีมติให้ความเห็นชอบให้จัดทำแผนดำเนินงานตามประมวลจริยธรรม เพราะมีรายละเอียดครบถ้วนสมบูรณ์ และแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ตามที่ประธานฯ เสนอมา เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบแล้วให้เลขานุการดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้เรียบร้อยแล้วประกาศให้พนักงานส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้รับทราบกัน เรื่องอื่น ๆ

ประธานกรรมการ

ระเบียบวาระที่ ๔

-ไม่มี-

ประธานกรรมการ

เมื่อไม่มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็น หรือแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ขอปิดประชุมเพียงเท่านี้

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



(นางวิไลวรรณ อุปคำ)

เลขานุการ

ผู้บันทึกการประชุม

(ลงชื่อ)



(นายนาวิ ศรีวิจิ)

ประธานกรรมการ

ผู้ตรวจรายงานการประชุม



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด งานบริหารงานบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
ที่ ลพ ๗๓๙๐๑/๐๙๕ วันที่ ๗ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓
เรื่อง ขอเชิญคณะกรรมการฯ เข้าร่วมประชุมจัดทำประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน คณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมฯ

ตามคำสั่ง อบต.เวียงแก้ว ที่ ๐๖๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๓ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่ ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว กำหนดจรรยาวิชาชีพขององค์กร จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ โดยยึดถือหลักการการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความถูกต้อง จึงขอเชิญคณะกรรมการเข้าร่วมประชุมในวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นายนานี ศรีวิจิ)
ประธานกรรมการฯ



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ที่ ๐๑๐ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว พ.ศ. ๒๕๖๓

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มีสาระสำคัญประการหนึ่งที่มุ่งแก้ไขปัญหาการผูกขาดอำนาจรัฐและการใช้อำนาจอย่างไม่เป็นธรรม รวมทั้งการดำเนินการทางการเมืองที่ขาดความโปร่งใส ไม่มีคุณธรรม จริยธรรม และระบบการตรวจสอบการใช้อำนาจที่ล้มเหลว จึงมีบทบัญญัติที่มุ่งเน้นการทำให้บ้านเมืองมีความโปร่งใส มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยกำหนดในหมวด ๖ นโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม เป็นบทบัญญัติเกี่ยวกับจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีกลไกและระบบคือ ให้มีการจัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ เพื่อให้การบังคับใช้มาตรการทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ดังต่อไปนี้

๑. นายนาวิ ศรีวีจี	ตำแหน่ง	นายก อบต.เวียงแก้ว	ประธานกรรมการ
๒. นายพิชัย อินแก้ว	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.เวียงแก้ว	รองประธานกรรมการ
๓. นายไพโรจน์ พงษ์ชัย	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวขวัญสิริ นันตะเบีย	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายประเมฆ เชื้อนควบ	ตำแหน่ง	นายช่างโยธา รก. ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นายประวิทย์ ลำเพ็ง	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ	กรรมการ
๗. นางกันยา ศรีวิชัยแก้ว	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชน รก.ผอ.กองสวัสดิการฯ	กรรมการ
๘. นางวิไลวรรณ อุปคำ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

หน้าที่

ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ร่วมจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว กำหนดจรรยาวิชาชีพ ขององค์กร จัดทำประกาศและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติโดยยึดถือหลักการการมีส่วนร่วมในการจัดทำ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมปฏิบัติ ทั้งนี้ให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ เอาใจใส่ อย่ให้เกิดความเสียหายขึ้นได้ หากมีปัญหา ให้รายงานนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายนาวิ ศรีวีจี)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว