

แผนป้องกันการทุจริต
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว
ตำบลแม่ตื่น อำเภอฝาง จังหวัดลำพูน

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประเมินโอกาสที่จะเกิดขึ้นตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่ พบว่า ยังคงมีช่องโหว่ที่ ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่ มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่ จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่- การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็น ห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ ตั้งมากกว่าที่ จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่ มีเงิน คนที่ เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่ มีตำแหน่งหน้าที่ การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเชอ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้าน บ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่ นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจ และความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ | ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมาประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption IUNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง คณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็น

ประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ ประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ อารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลัก เพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่ สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่ เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น

รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่ เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณชนและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (AntiCorruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๖) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๗) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๘) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๙) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

ชื่อหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรข้าราชการและข้าราชการการเมืองฯ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง เคารพธงชาติ กล่าวปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๑
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๒
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน (ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๓
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม)	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	๒๐,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๔
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ(โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๕
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(โครงการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างเครือข่ายเรียนรู้ตามหลักการมีส่วนร่วมชุมชน)	๓๐,๐๐๐.-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๖
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (โครงการโตไปไม่โกงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๔
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต (โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๔
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐.-	๑๕,๐๐๐.-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๕

มติ	ภารกิจตามมติ	รวม ๖ โครงการ ๓ กิจกรรม โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๘๐,๐๐๐.-	๑๘๐,๐๐๐.-	๑๘๐,๐๐๐.-	หมายเหตุ
			ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (ประกาศนโยบายของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานต่อประชาชน)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๗
		๒.๑.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนลากรมอบหมายงาน (กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๒ มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม
		๒.๑.๓ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงินงบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (ชื่อโครงการ : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๘ ประกาศผ่านเว็บไซต์หน่วยงาน
		๒.๑.๔ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะบริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ (ชื่อโครงการ : มาตรการ ยกกระดับคุณภาพการบริการประชาชน)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๙ ประกาศผ่านเว็บไซต์
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อปท. (ชื่อโครงการ กิจกรรมลดขั้นตอนและจัดทำแผนภูมิ)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๑๐
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในอปท.(ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจ สั่งการ อนุมัติ อนุญาตหรือปฏิบัติราชการแทน)	-	-	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๑๑
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (มอบใบประกาศนียบัตรยกย่องผู้ทำความดี)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๔
		๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีจิตสาธารณะ (มอบใบประกาศนียบัตรยกย่องผู้ทำความดี)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๔
		๒.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (มอบใบประกาศนียบัตรยกย่องผู้ทำความดี)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๕

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม (ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ)	-	-	-	โครงการที่ ๑๒
		๒.๕.๒ การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอปท. (แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๑๒
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในอปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งแบ่งงาน)	-	-	-	กิจกรรมย่อยโครงการที่ ๑๒
	รวม	จำนวน ๖ โครงการ ๖ กิจกรรม	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการ มีส่วนร่วมของ ภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก ประชาชนได้มีส่วนร่วม ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ(จัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)	-	-	-	โครงการ แนบท้าย ลำดับที่ ๑๓
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบกฎ ข้อบังคับ ที่กำหนดให้อปท.ต้องเผยแพร่ให้ ประชาชนได้ตรวจสอบได้(มีหนังสือเปิดเผย ข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๓
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับ การมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน(ติด บอร์ดประชาสัมพันธ์และประกาศเสียงตามสาย)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๒
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของ ประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจ หน้าที่ของอปท.โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่ จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น (จัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความเห็นของ ราษฎร)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๔
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่น สามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (มีกล่องรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนทาง เว็บไซต์,จัดเวทีประชาคมฯลฯ)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๔
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึง การได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์(มี หนังสือแจ้งผลการดำเนินงานต่อผู้ที่มีส่วน เกี่ยวข้อง)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๔
๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ อปท.	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (โครงการอบต.สัญจรพบประชาชน จัดเวที ประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน)	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	โครงการ แนบท้าย ลำดับที่ ๑๔	
	๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน (แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผล แผนพัฒนา)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๔	
	รวม	จำนวน.....๒.....โครงการ ๖ กิจกรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภาระกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ .มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน (ไม่มี จนท.รับผิดชอบ)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๕
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	-	-	โครงการ แนบท้าย ลำดับที่ ๑๕
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล (เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล)	-	-	-	โครงการ แนบท้าย ลำดับที่ ๑๖
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (จัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลโครงการและการใช้งบประมาณ)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๕ ประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๕ คำสั่งแต่งตั้ง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ (โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน)	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	โครงการ แนบท้าย ลำดับที่ ๓
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (มีการรายงานผลการดำเนินงานแจ้งที่ประชุมสภา)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๗
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต(การเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่นประกาศเสียงตามสาย,เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๖
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต(ร่วมกับผู้นำชุมชน โรงเรียน ประชาชนในการเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต)	-	-	-	กิจกรรมย่อย โครงการที่ ๑๖
			รวม ๓ โครงการ ๔ กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง เคารพธงชาติ กล่าวปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี.....

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการเป็นประชาชนคนไทยที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ประกอบกับเพื่อแสดงถึงความรัก ความสามัคคี ในการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการปฏิญาณตนทุกวันจันทร์ หน้าเสาธง ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว.....

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์.
- ๓.๒เพื่อให้มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ.
- ๓.๓เพื่อปฏิญาณตนให้เป็นคนดี มีความเสียสละ ไม่ทุจริตต่อองค์กร.

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

.....บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว คณะผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

.....หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว.....

๖. วิธีดำเนินการ

.....เข้าแถวหน้าเสาธง มีการเชิญธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณตน สวดมนต์ไหว้พระ.....

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

.....ทุกวันจันทร์

๘. งบประมาณดำเนินการ

.....ไม่ใช้งบประมาณ.....

๙. ผู้รับผิดชอบ

.....สำนักปลัด.....

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

.....บุคลากรและผู้บริหารได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี มีการเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ กล่าวคำปฏิญาณ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง.....

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีกรอบ ในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเพื่อเป็นมาตรฐานให้กับบุคลากร ในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติการปฏิบัติหน้าที่ในการยึดหลักตามมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. เพื่อให้เกิดการปรับปรุงประมวลจริยธรรมขององค์กรให้เป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และสร้างความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป
๓. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๔.เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีได้ประพฤติปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานและแจ้งเวียนให้พนักงานได้รับทราบทุกคน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑. มีมาตรฐานจริยธรรมให้พนักงานได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ
๒. จัดกิจกรรมส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ที่ต้องยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ
๓. จัดทำเป็นคู่มือการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติตน

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๓

๑. **ชื่อโครงการ** ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาองค์กรสิ่งที่สำคัญต้องพัฒนาบุคลากรเป็นอันดับแรก เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงต้องมีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีองค์ความรู้ในงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร
๒. เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองหรือบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้ สามารถทำงานขององค์กรและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตื่น อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม และส่งบุคลากร ได้แก่ ผู้บริหาร , ส.อบต. , พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เข้ารับการอบรมตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมาย มีการพัฒนาและเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆที่เข้าฝึกอบรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๔

๑.ชื่อโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปี

๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญเป็นอย่างมากสำหรับในแต่ละองค์กร แต่สิ่งที่มีผลกระทบต่อความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่เกิดขึ้นในองค์กรก็คือ “การเปลี่ยนแปลง” ทำให้วิธีการคิดและกระบวนการทำงานมีผลกระทบต่อความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่องค์กรมีอยู่ ซึ่ง การเปลี่ยนแปลง ทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานทั้งองค์กร แต่ในชีวิตจริง การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นมีปัจจัยมากมายทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งองค์กรไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จึงจำเป็นต้องตระหนักถึงความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่มีประโยชน์ให้ยังคงอยู่ในองค์กรต่อไป และความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ก็ไม่ได้อยู่กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งเท่านั้น เหล่านี้คือเหตุผลว่าทำไม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จึงต้องมีการให้ความสำคัญการจัดการความรู้ เป็นอย่างมาก ซึ่งการจัดการกระบวนการทำงานจึงจำเป็นต้องเริ่มจากการใช้ความรู้ในหลายๆด้านเข้ามาช่วยในการทำงานดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรทุกด้าน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐ - ๒๕๕๔) ในยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาล นโยบายรัฐบาลปัจจุบันในข้อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ด้านการเมือง การบริหาร ขอส่งเสริมงานบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรม จะได้มีจิตสำนึกในการทำความดี เป็นคนขยันมีความอดทนรู้จักประหยัด มีความซื่อสัตย์ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อพัฒนาเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
- ๒.เพื่อบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและส่งเสริมประชาธิปไตย
- ๓.เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการประชาชน
- ๔.เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.
- ๕.เพื่อส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการทำความดี

๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้ มีจริยธรรม คุณธรรมสามารถทำงานขององค์กรและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.สถานที่ดำเนินการ

- ๕.๑ ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน
- ๕.๒ นอกสถานที่ ศาสนสถานที่เหมาะสมสำหรับการอบรม

๖.วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนกำหนดขั้นตอนของโครงการ
๒. เตรียมการโดยศึกษาความเป็นไปได้และความเหมาะสมพร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. เสนอโครงการ เพื่อให้ผู้บริหารประเมินและอนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินโครงการโดยประสานที่มหาวิทยาลัยพิเศษและจัดการฝึกอบรม
 - สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (กิจกรรมโตไปไม่โกง/ศพด.)
 - กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต (กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม/ศพด.)
 - กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
 - กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีจิตสาธารณะ
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐.- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมาย มีการพัฒนาและเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆที่เข้าฝึกอบรม
๒. มีการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและส่งเสริมประชาธิปไตย
๓. มีการเพิ่มศักยภาพในการบริการประชาชน
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรม

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๕

๑.ชื่อโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรมากยิ่งขึ้น ทั้งทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ ดิน ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า เพื่อเป็นที่ทำกิน เพื่อให้อยู่รอดในการครองชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เยาวชนคนรุ่นหลังได้สืบทอดเจตนารมณ์ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ตลอดไป

๔.เป้าหมาย

พื้นที่ อบต.เวียงแก้ว

๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๑. ปลูกป่าเพิ่ม
 ๒. บวชป่า
- กิจกรรมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (ศพด.)

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

๑๕,๐๐๐.- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างเครือข่ายเรียนรู้ตามหลักการมีส่วนร่วมชุมชน

๒.หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาซึ่งถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกๆระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียงหมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประชาชนให้มีความสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวางทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมครอบครัวเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน ให้สามารถพึ่งพาตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้ประชาชนนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงนำมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวันได้

๒. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ

๔.เป้าหมาย

พื้นที่ ออบต.เวียงแก้ว

๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดอบรมให้ความรู้ผู้เข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติจริง

๖.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.- บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้แนวทางในการดำเนินชีวิต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่ง ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเอง ซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชน ผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดการรายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นการสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้องรวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วจึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ
๒. เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง
๓. เพื่อสร้างกลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้างขององค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุม
๒. จัดทำคำสั่งคณะทำงาน
๓. ประชุมคณะทำงาน
๔. กำหนดมาตรการ/แนวทาง/กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ
 - ๔.๑ กิจกรรมควบคุมการจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี
 - ๔.๒ กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ
 - ๔.๓ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง
๕. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในหน่วยงานและประชาชนทราบ
๖. กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ
๗. รายงานผล ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะเสนอผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีมาตรการป้องกันและกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับตนเอง และพวกพ้อง

๒. มีกลไกหรือช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรผ่านช่องทาง การประชาสัมพันธ์ขององค์กร

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๙

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ประชาชนในพื้นที่เขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความหลากหลายทางวัฒนธรรม กล่าวได้ว่าเป็นสังคมพหุวัฒนธรรม องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้ให้ความสำคัญในการสร้างความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชนให้เกิดขึ้นในพื้นที่มากที่สุด โดยนำแนวทางตามหลักการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส (Transparency) และหลักเสมอภาค (Equity) โดยไม่แบ่งแยกด้านเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ ความพิการ สภาพทางกายภาพหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรมและอื่นๆ สอดคล้องกับมาตรา ๘ แห่งพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ที่ได้กำหนดให้ส่วนราชการจะต้องดำเนินการโดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการจากรัฐและการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการต้องเป็นไปโดยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานมีการใช้ระบบหรือเกณฑ์ที่ชัดเจน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีการนำเทคโนโลยีมาช่วยในการปฏิบัติงาน เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ มีการแสดงขั้นตอนการให้บริการแก่ประชาชนอย่างชัดเจน มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ รวมถึงการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ซึ่งจะช่วยให้การบริการของหน่วยงานมีความเป็นธรรม โปร่งใสยิ่งขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อนำเทคโนโลยีมาพัฒนาการปฏิบัติงานให้มีระบบที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน

๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในภารกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ และเชื่อมั่นในองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้ใช้บริการมีความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ ร้อยละ ๘๐

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดให้มีและปรับปรุงการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน

๒. จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ

๓. จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

กองการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

กองการคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

กองการศึกษาฯ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีระบบการทำงานให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจ ร้อยละ ๘๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๐

๑. ชื่อโครงการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การทำงานทุกขั้นตอนล้วนมีกระบวนการของชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม บทบาทของชุมชนเข้ามามีความสำคัญต่อการดำเนินงานมากยิ่งขึ้น การทำงานจึงต้องเน้นเชิงรุก เพื่อให้ชุมชน/ประชาชนเกิดความเข้าใจและพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หลักของหน่วยราชการในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กล่าวคือ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบริการประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็ว
๒. เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ให้มีความพึงพอใจในระบบการให้บริการ
๓. เพื่อขยายเวลาให้บริการประชาชนตลอดจนให้บริการนอกสถานที่

๔. เป้าหมาย

๑. ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการมอบหมายอำนาจการตัดสินใจให้แก่บุคลากรระดับต่างๆ
๒. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของทุกกระบวนการงานในการให้บริการประชาชน
๓. ขยายเวลาให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยงและในวันเสาร์
๔. ให้บริการประชาชนนอกสถานที่ เช่น การจัดเก็บภาษี
๕. จัดประชุมประชาคมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามแนวทางแห่งประชาธิปไตย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ พิจารณา การสั่ง การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องการให้บริการประชาชน โดยมอบอำนาจให้บุคคลในระดับต่างๆ

๒. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ และมีการประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. มีโครงการ อบต.สัญจรเคลื่อนที่หรือประชาคมจัดทำแผนเพื่อให้บริการประชาชนนอกสถานที่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน

๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๒. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ให้มีความพึงพอใจในระบบการให้บริการ

๓. มีการขยายเวลาให้บริการประชาชน

๔. มีการให้บริการประชาชนนอกสถานที่ตามโครงการ อบต.สัญจร

๕. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๑

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการมอบอำนาจ สั่งการ อนุมัติ อนุญาต หรือปฏิบัติราชการแทน

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบ และเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ต้องมีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๒. เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๓. เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ แต่งตั้ง ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อกระจายอำนาจในการตัดสินใจ

๒. แจ้งเวียนผู้รับมอบอำนาจและทุกหน่วยในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบ

๓. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ เปิดเผยต่อสาธารณชน

๔. ผู้รับมอบอำนาจรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของ ผู้มีอำนาจในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว และเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน
๒. ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงานเพิ่มมากขึ้น

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๒

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้นการดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมหน่วยงาน

๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน เรียไร หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด และ

พวกพ้อง

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ
๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๑ ครั้งต่อปี
๕. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”
๖. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบในการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ
 - การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
 - การรับการตรวจจากคณะกรรมการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี หรือคณะกรรมการ LPA
 - การรับการตรวจจากสำนักงาน ป.ป.ท. ตามโครงการ ITA
 - การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๗. รายงานผลต่อผู้บริหาร เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร
- ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๓

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของ หน่วยงาน สร้างและกระจายโอกาสด้านข้อมูลให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มีนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ซึ่งภารกิจหน้าที่ที่มีความหลากหลาย การประชาสัมพันธ์จึงนับเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กร และประชาชนโดยเฉพาะการให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ชัดเจน ไปสู่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วจึงเล็งเห็นความสำคัญในการกระบวนกรประชาสัมพันธ์และสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ความเข้าใจในทิศทางที่ตรงกัน โดยกลุ่มเป้าหมายเชื่อมั่น ศรัทธาในการสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตลอดจนการติดตามประเมินผลการดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อันจะเป็นประโยชน์แก่ภาคประชาชน

ดังนั้น จึงมีการจัดโครงการประชาสัมพันธ์หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเผยแพร่ภารกิจของหน่วยงาน ไปสู่สาธารณชนในหลากหลายรูปแบบ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วให้ประชาชนได้ทราบอย่างทั่วถึง ด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว

๒. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เพื่อประกาศเสียงตามสายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนในพื้นที่

๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์

๓. ออกหน่วยรถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี งบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เวียงแก้ว ได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง

๑๐.๒ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๔

ชื่อโครงการ	อบต.สัญจร พบประชาชน
ลักษณะของโครงการ	คณะผู้บริหาร พนักงาน ออกประชาคมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.เวียงแก้วและนโยบายในการบริหารเพื่อพัฒนาพื้นที่รวมทั้งการให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืนโดยเชื่อมโยงทุกมิติทั้งตัวคน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การศึกษา และการเมือง อย่างมีเหตุผลสอดคล้อง โดยใช้มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม ชุมชนภาคีเครือข่าย โดยมีการบูรณาการในรูปแบบการทำประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ตำบลในการเปิดโอกาสให้ประชาชนนำเสนอปัญหาความต้องการ ความคิดเห็นรวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ตลอดจนแนวคิดในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ดังนั้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการจัดทำเวทีประชาคม ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้ เสนอแนะปัญหาความต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนให้พื้นที่รับผิดชอบ ได้พัฒนาไปสู่ความเจริญแบบมั่นคง ยั่งยืน ตามศักยภาพของประชาชนในพื้นที่อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในกระบวนการมีส่วนร่วมในรูปแบบการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อออกไปรับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่หมู่บ้าน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน จัดกิจกรรมบริการให้ประชาชนในพื้นที่ เช่น บริการตัดผม ให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การเข้ากลุ่มสวัสดิการชุมชน บริการรับจ่ายภาษี บริการรับและต่อทะเบียน ผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น และประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อ นำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริมสนับสนุนในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และพึ่งพาตนเองในที่สุดในการพัฒนาการจัดทำแผนถือว่าเป็นขั้นตอนในการจะบริหารหรือพัฒนาให้กับหน่วยงาน แผนเป็นเครื่องมือในการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ตามที่รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการที่จะทราบปัญหาตลอดถึงแนวทางในการพัฒนา ในการที่จะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีการพัฒนาไปตามแนวทางที่ถูกต้องและยั่งยืน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตระหนักดีว่าเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าถึงประชาชนเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้องชัดเจนเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับตอบข้อซักถามให้กับ ประชาชนในพื้นที่ อบต.เวียงแก้ว
- ๓.๒ เพื่อรับทราบข้อมูลในการแก้ไขปัญหาและความต้องการและแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อนำปัญหาต่าง ๆ ที่ลำดับความสำคัญบรรจุเข้าแผนพัฒนาสามปีของ อบต.เวียงแก้ว
- ๓.๔ เพื่อจัดกิจกรรมต่าง ๆ การให้บริการประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน กรรมการต่าง ๆ รวมทั้งประชาชน ม. ๑-๑๗ (ยกเว้น ม. ๓,๑๑,๑๒,๑๖) ตำบลแม่ตื่น อำเภอลี้ จังหวัดลำพูน

๕. วิธีดำเนินงาน

๑. กิจกรรม อบต.สัญจร พบประชาชน

- ๑.๑ จัดทำโครงการนำเสนอคณะผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๑.๒ ประสานแจ้งกำหนดวัน เวลาในการออกประชาคมราษฎรในพื้นที่ อบต.เวียงแก้ว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน
- ๑.๓ รับฟังความคิดเห็น ปัญหา ของประชาชนเรียงลำดับความสำคัญ เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาได้อย่าง
- ๑.๔ จัดกิจกรรมบริการให้ประชาชนในพื้นที่ เช่น บริการตัดผม ให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการ

ดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การเข้ากลุ่มสวัสดิการชุมชน บริการรับจ่ายภาษี บริการรับและต่อทะเบียนผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น

- ๑.๕ รวบรวมโครงการที่เสนอในการจัดเวทีประชาคมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๖ ประชาคมระดับตำบลเพื่อสรุปกิจกรรม/โครงการต่างๆเสนอสภา อบต.เวียงแก้ว
- ๑.๗ บรรจุเข้าแผนพัฒนาตำบลและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็น

ข้อบัญญัติ อบต.เวียงแก้ว และของงบประมาณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรต่อไป

๒. กิจกรรมช่องทางหรือกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

- ๒.๑ กระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน
- ๒.๒ ช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์

๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการในเดือน เมษายน - สิงหาคม ของทุกปี
กิจกรรมที่ ๒ ดำเนินการภายในปีงบประมาณ

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.ในพื้นที่ กศน.ตำบลแม่ตื่น โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเขต อบต.เวียงแก้ว และเครือข่ายในพื้นที่

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เวียงแก้ว ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชน

๑๐.๒ ลำดับปัญหาความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาได้ถูกจุด

๑๐.๓ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๕

๑. ชื่อโครงการ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วย การกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจ รายงานความคืบหน้าการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามแบบ ในระเบียบ(ข้อ ๖) ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้จัดทำรายงานการจัดวางระบบควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๒. เพื่อให้กระบวนการควบคุมภายในถูกต้องและสามารถควบคุมความเสี่ยงได้
๓. เพื่อลดความเสี่ยงหรือควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดในองค์กรได้

๔. เป้าหมาย

จัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กรจำนวน ๑ เล่มและภายในระดับหน่วยงานย่อย ๑ เล่ม

๕. สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอสี จังหวัดลำพูน

๖. วิธีดำเนินการ

- จัดทำคำสั่งแต่ละกอง
- จัดทำแบบรายงาน
- เสนอรายงานผ่านผู้บังคับบัญชา และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

มีการควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ทำให้ลดหรือระงับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ได้รูปเล่ม พร้อมทั้งรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๖

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะ ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ การที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้นเพื่อสร้างความโปร่งใสในการบริหารราชการ และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วได้ จึงได้จัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เพื่อกำกับให้หน่วยงานที่รับผิดชอบจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้รวมทั้งจัดให้มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลป่าพลู

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดไว้

๒. เพื่อกำกับติดตามให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๑. กำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนด

๒. กำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๒. กำหนดแนวทาง/มาตรการเพื่อกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ต่อสาธารณชน

- การบริหารงานบุคคล/แผนอัตรากำลัง
- การบริหารงบประมาณ การเงิน
- การจัดหาพัสดุ /แผนการจัดหาพัสดุ
- การจัดซื้อจัดจ้าง/ การคำนวณราคากลาง

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย
- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน

๓. กำหนดแนวทาง/มาตรการกำกับติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน เพื่อเป็นประโยชน์ต่อประชาชน

๔. หน่วยงานบูรณาการต่อต้านการทุจริต จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริม สนับสนุน และสร้างค่านิยมในการต่อต้านทุจริตให้บุคลากรในหน่วยงานของตน และประชาชน

๕. ติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการกำกับ ติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. รายงานผลการกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วให้ผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณชน

๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน

๓. ส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๔. เกิดเครือข่ายและความร่วมมือกับทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริต

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๗

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความสามารถในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วหรือนอกสถานที่

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๒. จัดอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น และความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โครงการพัฒนาความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนท้องถิ่น

๓. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปจัดตั้งข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๑๐. ผลลัพธ์

๑. สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติภารกิจได้ ถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย

๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา