



# แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๕

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว  
อำเภอสี จังหวัดลำพูน



## ส่วนที่ ๑

### บทนำ

#### ๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยประเมินโอกาสที่จะเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของท้องถิ่นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้นด้วยเช่นกัน

**ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง การเงินการคลัง
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

**สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้**

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องโหว่ที่ ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่- การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็น ห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) **การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ ตั้งมากกว่าที่ จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่ การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านบ้านเมือง

## ๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่ นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่ จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ | ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่ อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption) UNCAC พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ ใช้อยู่ เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปีพ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ ที่ ประชาชนไม่ เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิใน

ด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะ ที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นสิ้นสุดงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อน ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่ การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

### ๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

### ๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่ สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มี  
เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

## ๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนใน  
ท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต  
(AntilCorruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถ  
นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี  
(Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึก  
รักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการ  
ทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการ  
ทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

**ส่วนที่ ๒**  
**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต**  
**ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕**

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อำเภอสี จังหวัดลำพูน

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๕	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากร ข้าราชการและข้าราชการการเมืองฯ	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น (กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง เคารพธงชาติกล่าวปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี)	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๑
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักการประพฤติตามประมวลจริยธรรม (ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารและพนักงาน)	-	โครงการลำดับที่ ๒
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ( ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริต)	๑๐๐,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๓
	๑.๒. การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑. สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (โครงการอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม)	๒๐,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๔
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม)	๑๕,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๕
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (โครงการดำเนินงานเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างเครือข่ายเรียนรู้ตามหลักการมีส่วนร่วมชุมชน)	๓๐,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๖
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (โครงการโตไปไม่โกงในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านทุจริต (โครงการอบรมจริยธรรมและคุณธรรมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	-	
		๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (โครงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)	๑๕,๐๐๐.-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๕
	<b>รวม</b>		<b>จำนวน ๖ โครงการ</b>	<b>๑๘๐,๐๐๐.-</b>

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (ประกาศนโยบายของผู้บริหารในการเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานต่อประชาชน)	-	ประกาศ อบต.เวียงแก้ว
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนลารมมอบหมายงาน(กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง)	-	มาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (จัดทำแนวทางหรือคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน/คู่มือประชาชน)	-	ประกาศผ่าน เว็บไซต์หน่วยงาน
		๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ (แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน)	-	คำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิลดขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินงานเกี่ยวกับการบริการประชาชน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของ อบต. (กิจกรรมลดขั้นตอนและจัดทำแผนภูมิ)	-	โครงการแนบท้าย ลำดับที่ ๗
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งอนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน อบต. (คำสั่งมอบอำนาจการตัดสินใจให้กับรองนายกและ ปลัด อบต.)	-	คำสั่งมอบอำนาจ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม	-	มอบใบประกาศ นียบัตรยกย่อง ผู้ทำความดี
		๒.๔.๒ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้มีจิตสาธารณะ	-	
	๒.๔.๓ กิจกรรมยกย่องเชิดชูผู้ที่ดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-		
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ข้อตกลงหรือวิธีการอื่นใดระหว่างบุคลากรในองค์กรให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม (ข้อตกลงในการปฏิบัติราชการ)	-	ข้อตกลงในการ ปฏิบัติราชการ
๒.๕.๒ การให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของอบต. (แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต)		-	แผนปฏิบัติการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริต	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
		๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบกรณีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรใน อปท. ที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบตามคำสั่งแบ่งงาน)	-	คำสั่งแต่งตั้ง
<b>รวม</b>		<b>จำนวน ๑ โครงการ ๙ มาตรการ</b>	-	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของอปท. ได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑. จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ (จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร)	-	โครงการแนบท้ายลำดับที่ ๘
		๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบกฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้อปท.ต้องเผยแพร่ให้ประชาชนได้ตรวจสอบได้ (มีหนังสือเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสาร)	-	ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ประกาศ
		๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน (ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์และประกาศเสียงตามสาย)	-	เสียงตามสายประชาสัมพันธ์
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองของเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของอปท. โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น (จัดเวทีประชาคมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของราษฎร)	-	คำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องทุกข์
		๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (มีกล่องรับฟังความคิดเห็น/ร้องเรียนทางเว็บไซต์, จัดเวทีประชาคมฯลฯ)	-	กล่องรับเรื่องร้องเรียน, เว็บไซต์, เวทีประชาคม
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่องระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (มีหนังสือแจ้งผลการดำเนินงานต่อผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)	-	หนังสือแจ้งผลการดำเนินงาน
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการของอปท.	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (โครงการอบต.สัญจรพบประชาชน จัดเวทีประชาคมรับฟังความคิดเห็นของประชาชน)	๔๐,๐๐๐.-	โครงการอบต.สัญจรพบประชาชน
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน (แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประเมินผลแผนพัฒนา)		-	คำสั่งแต่งตั้ง	
<b>รวม</b>		<b>จำนวน ๒ โครงการ ๖ มาตรการ</b>	<b>๔๐,๐๐๐.-</b>	



มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ ..มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบตรวจสอบภายใน	-	ไม่มี จทน. รับผิดชอบ
		๔.๑.๒ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายใน	-	โครงการแนบท้าย ลำดับที่ ๑๐
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล (เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล)	-	ประชาสัมพันธ์ ฝ้ายเว็บไซต์
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับดูแลการบริหารงบประมาณการรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (จัดให้มีและเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลโครงการและการใช้งบประมาณ)	-	ประชาสัมพันธ์ ฝ้ายเว็บไซต์
		๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบกำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ (แต่งตั้งประชาชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ)	-	คำสั่งแต่งตั้ง
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้ กำหนดไว้ (โครงการฝึกอบรมให้ความรู้ ผู้บริหาร ส.อบต. พนักงาน )	๑๐๐,๐๐๐.-	โครงการฝึกอบรม ให้ความรู้ ลำดับที่ ๑๑
		๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด (มีการรายงานผลการดำเนินงานแจ้งที่ประชุมสภา)	-	บันทึกการประชุม
	๔.๔ การเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (การเผยแพร่หลักการ แนวคิดที่เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต เช่น ประกาศเสียงตามสาย, เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ)	-	ประกาศเสียงตามสาย,เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่นๆ
			-	อื่นๆ
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (ร่วมกับผู้นำชุมชน โรงเรียน ประชาชนในการเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต)	-	เดินรณรงค์ ป้องกันการทุจริต
รวม		จำนวน ๒ โครงการ ๔ มาตรการ	๑๐๐,๐๐๐.-	

## ส่วนที่ ๓

### รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ลำดับที่ ๑.

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ กิจกรรมเข้าแถวหน้าเสาธง เคารพธงชาติกล่าวปฏิญาณการเป็นข้าราชการที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เพื่อเป็นการแสดงออกถึงการเป็นประชาชนคนไทยที่มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ประกอบกับ เพื่อแสดงถึงความรัก ความสามัคคี ในการอยู่ร่วมกันเป็นหมู่คณะ มีการปฏิญาณตนทุกวันจันทร์หน้าเสาธง ณ ที่ทำการ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

๓.๒ เพื่อให้มีความรัก ความสามัคคีในหมู่คณะ

๓.๓ เพื่อปฏิญาณตนให้เป็นคนดี มีความเสียสละ ไม่ทุจริตต่อองค์กร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว คณะผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หน้าที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

๖. วิธีดำเนินการ

เข้าแถวหน้าเสาธง มีการเชิญธงชาติ กล่าวคำปฏิญาณตน สวดมนต์ไหว้พระ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันจันทร์

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

บุคลากรและผู้บริหารได้แสดงออกถึงความจงรักภักดี มีการเคารพธงชาติทุกวันจันทร์ กล่าวคำปฏิญาณ ให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๒

๑.ชื่อโครงการ กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

### ๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้มีกรอบ ในการปฏิบัติราชการ รวมถึงเพื่อเป็นมาตรฐานให้กับบุคลากรใน องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นกรอบให้กับบุคลากรในการประพฤติ ปฏิบัติ

เพื่อให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ

### ๔.เป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีได้ประพฤติปฏิบัติได้ อย่างถูกต้อง

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตื่น อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำประกาศกำหนดมาตรฐานเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานและแจ้งเวียนให้พนักงานได้รับทราบทุกคน

### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕

### ๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

มีมาตรฐานจริยธรรมให้พนักงานได้ถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๓

๑.ชื่อโครงการ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับให้เข้ารับการประชุมอบรม สัมมนา หรือศึกษาด้วยตนเอง เพื่อให้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน้าที่ราชการ

### ๒.หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนาองค์กรสิ่งสำคัญต้องพัฒนาบุคลากรเป็นอันดับแรก เพื่อให้บุคลากรได้มีแนวทางในการปฏิบัติที่ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย จึงต้องมีความจำเป็นในการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้มีองค์ความรู้ในงานที่เกี่ยวข้องสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากร
๒. เพื่อสามารถนำมาปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองหรือบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้ สามารถทำงานขององค์กรและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตื่น อำเภอสี จังหวัดลำพูน

### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดการฝึกอบรม และส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕

### ๘.งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๑๐๐,๐๐๐.- บาท รวม ๓๐๐,๐๐๐ บาท

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

กลุ่มเป้าหมาย มีการพัฒนาและเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆที่เข้าฝึกอบรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๔

### ๑.ชื่อโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม คณะผู้บริหารสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปี

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ความรู้ และคุณธรรม จริยธรรม มีความสำคัญเป็นอย่างมากสำหรับในแต่ละองค์กร แต่สิ่งที่มีผลกระทบต่อความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่เกิดขึ้นในองค์กรก็คือ “การเปลี่ยนแปลง” ทำให้วิธีการคิดและกระบวนการทำงานมีผลกระทบต่อความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่องค์กรมีอยู่ ซึ่ง การเปลี่ยนแปลง ทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานทั้งองค์กร แต่ในชีวิตจริง การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นมีปัจจัยมากมายทั้งปัจจัยภายใน และปัจจัยภายนอกองค์กรซึ่งองค์กรไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้นคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จึงจำเป็นต้องตระหนักถึงความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ที่มีประโยชน์ให้ยังคงอยู่ในองค์กรต่อไป และความรู้และคุณธรรม จริยธรรม ก็ไม่ได้อยู่กับบุคคลใด บุคคลหนึ่งเท่านั้น เหล่านี้คือเหตุผลว่าทำไม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง จึงต้องมีการให้ความสำคัญการจัดการความรู้ เป็นอย่างมาก ซึ่งการจัดการกระบวนการทำงานจึงจำเป็นต้องเริ่มจากการใช้ความรู้ในหลายๆด้านเข้ามาช่วยในการทำงานดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรทุกด้าน ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๐ (พ.ศ. ๒๕๕๐-๒๕๕๔) ในยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาล นโยบายรัฐบาลปัจจุบันในข้อการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ด้านการเมือง การบริหาร ขอส่งเสริมงานบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม จะได้มีจิตสำนึกในการทำความดี เป็นคนขยันมีความอดทนรู้จักประหยัด มีความซื่อสัตย์ มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น

#### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆ สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง
๒. เพื่อบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและส่งเสริมประชาธิปไตย
๓. เพื่อเพิ่มศักยภาพในการบริการประชาชน
๔. เพื่อเสริมสร้าง คุณธรรม และจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ พนักงาน ผู้บริหาร และสมาชิกสภา อบต.
๕. เพื่อส่งเสริมให้มีจิตสำนึกในการทำความดี

#### ๔.เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง โดยร้อยละ ๙๐ ของจำนวนกลุ่มเป้าหมายมีองค์ความรู้ มีจริยธรรม คุณธรรมสามารถทำงานขององค์กรและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน

## ๖.วิธีดำเนินการ

๑. วางแผนกำหนดขั้นตอนของโครงการ
๒. เตรียมการโดยศึกษาความเป็นไปได้และความเหมาะสมพร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ของโครงการ
๓. เสนอโครงการ เพื่อให้ผู้บริหารประเมินและอนุมัติโครงการ
๔. ดำเนินโครงการโดยประสานทีมวิทยากรพิเศษและจัดการฝึกอบรม
๕. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

## ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

## ๘.งบประมาณ

ปีงบประมาณละ ๒๐,๐๐๐.- บาท รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

## ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

## ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

๑. กลุ่มเป้าหมาย มีการพัฒนาและเพิ่มองค์ความรู้ในด้านต่างๆที่เข้าฝึกอบรม
๒. มีการบูรณาการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนและส่งเสริมประชาธิปไตย
๓. มีการเพิ่มศักยภาพในการบริการประชาชน
๔. ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีความรู้ มีคุณธรรม และจริยธรรม

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๕

### ๑.ชื่อโครงการ อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

#### ๒.หลักการและเหตุผล

เนื่องจากจำนวนประชากรที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้การใช้ทรัพยากรมากยิ่งขึ้น ทั้งทรัพยากรน้ำ ป่าไม้ ดิน ทำให้เกิดปัญหาต่าง ๆ มีการลักลอบตัดไม้ทำลายป่า เพื่อเป็นที่ทำกิน เพื่อให้อยู่รอดในการครองชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

#### ๓.วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เยาวชนคนรุ่นหลังได้สืบทอดเจตนารมณ์ในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ตลอดไป

#### ๔.เป้าหมาย

พื้นที่ อบต.เวียงแก้ว

#### ๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตื่น อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

#### ๖.วิธีดำเนินการ

๑. ปลูกป่าเพิ่ม
๒. บวชป่า

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕

#### ๘.งบประมาณ

๑๕,๐๐๐.-บาท

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้มีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๖

๑.ชื่อโครงการ ดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างเครือข่ายเรียนรู้ตามหลักการมีส่วนร่วมชุมชน

### ๒.หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการสืบสานตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในการที่ต้องการให้คนไทยได้ใช้ชีวิต ตามสายกลาง พอเพียง อยู่ในยุคโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงได้ตลอดเวลา คนไทยต้องมีภูมิป้องกัน หรือมีความรู้เพื่อป้องกันภัยที่จะเกิดกับตัวเอง ภายในหลัก ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข มาปรับใช้ในการดำเนินชีวิต

### ๓.วัตถุประสงค์

เพื่อประชาชนได้ยึดแนวทางสายกลาง แนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน

### ๔.เป้าหมาย

พื้นที่ อบต.เวียงแก้ว

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตื่น อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้ผู้เข้าร่วมอบรมและฝึกปฏิบัติจริง

### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปี ๒๕๖๕

### ๘.งบประมาณ

๓๐,๐๐๐.-บาท

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมโครงการได้แนวทางในการดำเนินชีวิต



## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๗

๑. ชื่อโครงการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบริการประชาชนขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอลี่ จังหวัดลำพูน

### ๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด การทำงานทุกขั้นตอนล้วนมีกระบวนการของชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม บทบาทของชุมชนเข้ามามีความสำคัญต่อการทำงานมากยิ่งขึ้น การทำงานจึงต้องเน้นเชิงรุก เพื่อให้ชุมชน/ประชาชนเกิดความเข้าใจและพึงพอใจต่อการปฏิบัติงาน ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องปรับเปลี่ยนกระบวนการทัศนในการทำงานเพื่อให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตชุมชน และเพื่อบรรลุวัตถุประสงค์หลักของหน่วยราชการในการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กล่าวคือ การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจ การตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดีในองค์กร และเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ จึงได้จัดทำโครงการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อบริการประชาชนขึ้น

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็ว
๒. เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ให้มีความพึงพอใจในระบบการให้บริการ
๓. เพื่อขยายเวลาให้บริการประชาชนตลอดจนให้บริการนอกสถานที่

### ๔. เป้าหมาย

๑. ปรับปรุงกระบวนการทำงานและการมอบหมายอำนาจการตัดสินใจให้แก่บุคลากรระดับต่างๆ
๒. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของทุกกระบวนการงานในการให้บริการประชาชน
๓. ขยายเวลาให้บริการประชาชนในช่วงพักเที่ยงและในวันเสาร์
๔. ให้บริการประชาชนนอกสถานที่ เช่น การจัดเก็บภาษี
๕. จัดประชุมประชาคมเพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตามแนวทางแห่งประชาธิปไตย

### ๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอลี่ จังหวัดลำพูน

### ๖. วิธีดำเนินการ

๑. มีการมอบอำนาจการตัดสินใจ พิจารณา การสั่ง การอนุญาต อนุมัติ หรือปฏิบัติราชการในเรื่องการให้บริการประชาชน โดยมอบอำนาจให้บุคคลในระดับต่างๆ
๒. กำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จของงานบริการ และมีการประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๓. มีโครงการ อบต.สัญจรเคลื่อนที่หรือประชาคมจัดทำแผนเพื่อให้บริการประชาชนนอกสถานที่และส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผน

๔. มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

#### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

#### ๘.งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานให้เกิดความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๒. มีการปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างทั่วถึง ให้มีความพึงพอใจในระบบการให้บริการ

๓. มีการขยายเวลาให้บริการประชาชน

๔. มีการให้บริการประชาชนนอกสถานที่ตามโครงการ อบต.สัญจร

๕. ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการเป็นไปได้อย่างรวดเร็ว

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๘

๑. ชื่อโครงการ จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆของ หน่วยงาน  
แผนงาน สร้างและกระจายโอกาสด้านข้อมูลให้ทั่วถึงและเป็นธรรม

### ๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว มีนโยบายด้านการประชาสัมพันธ์บทบาท ภารกิจ หน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจาย อำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๑๗ ซึ่งภารกิจหน้าที่ที่มีความหลากหลาย การ ประชาสัมพันธ์จึงนับเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความเข้าใจระหว่างองค์กร และประชาชนโดยเฉพาะการให้ข้อมูลที่ ถูกต้อง ชัดเจน ไปสู่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วจึงเล็งเห็นความสำคัญในการกระบวนกรประชาสัมพันธ์และสื่อสารไปยัง กลุ่มเป้าหมายให้เกิดความรู้ความเข้าใจในทิศทางที่ตรงกัน โดยกลุ่มเป้าหมายเชื่อมั่น ศรัทธา ในการสร้างความ เข้าใจเกี่ยวกับบทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตลอดจนการติดตามประเมินผลการ ดำเนินโครงการต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว อันจะเป็นประโยชน์แก่ภาคประชาชน

ดังนั้น จึงมีการจัดโครงการประชาสัมพันธ์หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อเผยแพร่ภารกิจของหน่วยงานไปสู่ สาธารณชนในหลากหลายรูปแบบ

### ๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร บทบาทภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วให้ประชาชนได้ ทราบอย่างทั่วถึง ด้วยความถูกต้องและรวดเร็ว
๒. เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

### ๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

### ๕. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๖. วิธีดำเนินงาน

๑. ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว เพื่อประกาศเสียง ตามสาย ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้กับประชาชนในพื้นที่
๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์
๓. ออกหน่วยรถเคลื่อนที่ประชาสัมพันธ์

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เวียงแก้ว ได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง
- ๑๐.๒ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างองค์กรกับประชาชน และหน่วยงานภายนอก

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๙

๑.ชื่อโครงการ	อบต.สัญจร พบประชาชน
ลักษณะของโครงการ	คณะผู้บริหาร พนักงาน ออกประชาคมประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ อบต.เวียงแก้วและนโยบายในการบริหารเพื่อพัฒนาพื้นที่รวมทั้งการให้บริการประชาชน และรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนเพื่อนำมาพัฒนา

### ๒.หลักการและเหตุผล

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ได้จะดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ปฏิบัติภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนตามอำนาจหน้าที่ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับการพัฒนาพื้นที่อย่างยั่งยืนโดยเชื่อมโยงทุกมิติทั้งตัวคน สังคม เศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม การศึกษาและการเมือง อย่างมีเหตุผล สอดคล้อง โดยใช้มีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในสังคม ชุมชนภาคีเครือข่าย โดยมีการบูรณาการในรูปแบบการทําประชาคมเพื่อรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ตำบลในการเปิดโอกาสให้ประชาชนนำเสนอปัญหาความต้องการ ความคิดเห็นรวมทั้งเสนอแนะแนวทางการพัฒนา ตลอดจนแนวคิดในการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในท้องถิ่น การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่างๆ เพื่อเป็นประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

ดังนั้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในรูปแบบการจัดทำเวทีประชาคม ถือเป็นกระบวนการที่สำคัญในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ที่ต้องดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งปัญหาความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบได้ เสนอแนะปัญหาความต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วรับทราบ เพื่อขับเคลื่อนให้พื้นที่รับผิดชอบ ได้พัฒนาไปสู่ความเจริญแบบมั่นคง ยั่งยืน ตามศักยภาพของประชาชนในพื้นที่อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในกระบวนการมีส่วนร่วมในรูปแบบการจัดทำเวทีประชาคมหมู่บ้าน จึงได้จัดทำโครงการดังกล่าวขึ้นเพื่อออกไปรับทราบปัญหาความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในพื้นที่หมู่บ้าน ทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน จัดกิจกรรมบริการให้ประชาชนในพื้นที่ เช่น บริการตัดผม ให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง การเข้ากลุ่มสวัสดิการชุมชน บริการรับจ่ายภาษี บริการรับและต่อทะเบียนผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น และประชุมประชาคมระดับตำบล เพื่อ นำมาเป็นแนวทางในการส่งเสริม สนับสนุนในการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง และยั่งยืน และพึ่งพาตนเองในที่สุด

ในการพัฒนาการจัดทำแผนถือว่าเป็นขั้นตอนในการจะบริหารหรือพัฒนาให้กับหน่วยงาน แผนเป็นเครื่องมือในการกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นหน่วยงานท้องถิ่นที่มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ตามที่รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการที่จะทราบปัญหาตลอดถึงแนวทางการพัฒนา ในการที่จะสามารถป้องกันและแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้มีการพัฒนาไป ตามแนวทางที่ถูกต้องและยั่งยืน นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วตระหนักดีว่าเป็นหน้าที่ที่ต้องเข้าถึงประชาชนเพื่อให้ได้ข้อมูลที่แท้จริง ถูกต้อง ชัดเจนเพื่อเป็นฐานข้อมูลในการแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรต่อไป

### ๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการพบปะ แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับตบช้อช้กถามให้กับ ประชาชนในพื้นที่ อบต.เวียงแก้ว
- ๓.๒ เพื่อรับทราบข้อมูลในการแก้ไขปัญหาและความต้องการและแนวทางในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชนในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อนำปัญหาต่างๆที่ลำดับความสำคัญบรรจุเข้าแผนพัฒนาสามปีของ อบต.เวียงแก้ว
- ๓.๔ เพื่อจัดกิจกรรมต่างๆการให้บริการประชาชนในพื้นที่

### ๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน กรรมการต่างๆรวมทั้งประชาชน ม. ๑-๑๗ (ยกเว้น ม. ๓,๑๑,๑๒,๑๖) ตำบลแม่ตืน อำเภอลี่ จังหวัดลำพูน

### ๕. วิธีดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการนำเสนอคณะผู้บริหารเพื่อขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ ประสานแจ้งกำหนดวัน เวลาในการออกประชาคมราษฎรในพื้นที่ อบต.เวียงแก้ว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน
- ๕.๓ รับฟังความคิดเห็น ปัญหา ของประชาชนเรียงลำดับความสำคัญ เพื่อนำมาแก้ไขปัญหาได้อย่าง
- ๕.๔ จัดกิจกรรมบริการให้ประชาชนในพื้นที่ เช่น บริการตัดผม ให้ความรู้เพื่อส่งเสริมการดำรงชีวิตตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง การเข้ากลุ่มสวัสดิการชุมชน บริการรับจ่ายภาษี บริการรับและต่อทะเบียนผู้พิการ หญิงตั้งครรภ์ เป็นต้น
- ๕.๕ รวบรวมโครงการที่เสนอในการจัดเวทีประชาคมจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๕.๖ ประชาคมระดับตำบลเพื่อสรุปกิจกรรม/โครงการต่างๆเสนอสภา อบต.เวียงแก้ว
- ๕.๗ บรรจุเข้าแผนพัฒนาตำบลและแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำโครงการ/กิจกรรมเป็นข้อบัญญัติ อบต.เวียงแก้ว และของบประมาณหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาให้กับราษฎรต่อไป

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มีนาคม - สิงหาคม ของทุกปี

### ๘. งบประมาณในการดำเนินการ

จำนวน ๔๐,๐๐๐.- บาท

### ๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

งานนโยบายและแผน สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ร่วมกับผู้นำชุมชน อสม.ในพื้นที่ กศน.ตำบลแม่ตืน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพในเขต อบต.เวียงแก้ว และเครือข่ายในพื้นที่

### ๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๙.๑ ประชาชนในพื้นที่รับผิดชอบ อบต.เวียงแก้ว ได้รับการแก้ไขปัญหาอย่างถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชน
- ๙.๒ ลำดับปัญหาความช่วยเหลือเพื่อแก้ไขปัญหาได้ถูกจุด
- ๙.๓ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๐

### ๑.ชื่อโครงการ การจัดวางระบบควบคุมภายใน

#### ๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ได้ออกระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วย การกำหนด มาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจ รายงานความคืบหน้าการติดตาม ประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ตามแบบในระเบียบ(ข้อ ๖) ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามระเบียบดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้วจึงได้จัดทำรายงานการจัดวาง ระบบควบคุมภายในขึ้น

#### ๓.วัตถุประสงค์

- ๑.เพื่อรายงานผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน
๒. เพื่อให้กระบวนการควบคุมภายในถูกต้องและสามารถควบคุมความเสี่ยงได้
๓. เพื่อลดความเสี่ยงหรือควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดในองค์กรได้

#### ๔.เป้าหมาย

จัดทำรายงานการควบคุมภายในระดับองค์กรจำนวน ๑ เล่มและภายในระดับหน่วยงานย่อย ๑ เล่ม

#### ๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถลี จังหวัดลำพูน

#### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดทำคำสั่งแต่ละกอง

จัดทำแบบรายงาน

เสนอรายงานผ่านผู้บังคับบัญชา และรายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

#### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ก่อนสิ้นปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

#### ๘.งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

#### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

#### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

มีการควบคุมความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นในองค์กร ทำให้ลดหรือระงับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น ได้รูปเล่มพร้อมทั้ง รายงานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในเวลาที่กำหนด

## รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ลำดับที่ ๑๑

๑.ชื่อโครงการ อบรมให้ความรู้ให้กับสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๒.หลักการและเหตุผล

ในการพัฒนา อันดับแรกคือต้องพัฒนาคน เป็นการพัฒนาอันดับต้นๆ เพื่อส่งเสริมให้เป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ ความเข้าใจในการนำความรู้ที่ได้มาบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องตามหลักกฎหมาย สามารถเป็นผู้แทนของพี่น้องประชาชน และพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ เพื่อให้ประชาชนได้รับการ บริการอย่างสูงสุด

### ๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาฯ ได้มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถนำมาใช้ในการดำเนินการ

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการอย่างดีและทั่วถึง

### ๔.เป้าหมาย

จัดการฝึกอบรมให้ความรู้ให้กับ สมาชิกสภาฯ

### ๕.สถานที่ดำเนินการ

ที่ว่าการองค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว ตำบลแม่ตืน อำเภอเถิน จังหวัดลำพูน

### ๖.วิธีดำเนินการ

จัดโครงการฝึกอบรมให้ความรู้และส่งเสริมสมาชิกสภาฯ เข้ารับการฝึกอบรมในส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ความ รับผิดชอบ

### ๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ปี ๒๕๖๕

### ๘.งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท เป็นค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

### ๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลเวียงแก้ว

### ๑๐. ตัวชี้วัด /ผลลัพธ์

จัดทำแบบทดสอบก่อนและหลังการฝึกอบรม